

Штраф за факсимиле на кадровых документах

Работодателям нельзя подписывать кадровую документацию при помощи факсимиле. За его использование компании будут **штрафовать по ст. 5.27 КоАП РФ**. Такое предупреждение эксперты Роструда опубликовали на сайте «Онлайнинспекция.рф».

Специалисты Роструда объясняют это тем, что законом не предусматривается возможность подписания кадровых документов факсимиле. Это относится, помимо прочего, к трудовым книжкам и трудовым договорам. Например, в **ст. 67** Трудового кодекса сказано, что работодателям следует лично заверять трудовые договоры.

Важно! Если Ваша фирма применяет кадровый ЭДО, то у Вас есть возможность оформления многих документов, в том числе трудовых договоров, только в электронном виде. Бумажные дубликаты не нужны. Подробные документы надо заверять электронными подписями сторон.

Как видите, в кадровой документации должна содержаться или ручная подпись, или — при наличии кадрового ЭДО — ЭЦП.

Для нарушителей вышеописанных правил законом предписана административная ответственность. В **ст. 5.27 КоАП** говорится, что индивидуальных предпринимателей и должностных лиц могут штрафовать на сумму **1-5 тысяч рублей**, а юрлица — уже на **30-50 тысяч рублей**. В целом эта статья регламентирует штрафы за нарушение трудовых законов.

Читайте также Невозможность формирования актов сверки и справок в определённые дни месяца