

Штраф для работодателей за невручение повестки

Если во время мобилизации фирма не обеспечит своему работнику вручение повестки и в дальнейшем явку в военкомат, то ей угрожает очень серьёзный штраф — **в размере 400-500 тыс. руб.** А штрафы, касающиеся воинского учёта в компании, вырастут в 10 раз. Такие поправки в КоАП ввёл Федеральный закон от 31.07.23 № 404-ФЗ. Нововведения начнут действовать **1 октября 2023 года.**

Старые штрафы

Любое предприятие вне зависимости от формы собственности должно по закону вести воинский учёт (ВУ) персонала. В него, помимо прочего, входит передача в военный комиссариат информации о военнообязанных и призывниках: найм таких людей на работу, их увольнение, смена личных данных и прочее.

Закон налагает на работодателей ещё два обязательства: по оповещению работников о том, что их вызывают в военкомат, и по предоставлению им возможности приехать по адресам, прописанным в повестках.

Сегодня нарушителям этих норм наказание грозит, только если они — **должностные лица** в организациях. Максимальная сумма штрафа при этом составит 5 000 руб. Конкретно же:

- **1-5 тыс. руб.** — несообщение в военкомат о найме или увольнении сотрудника, которого следует поставить, однако, не поставили на ВУ, или непередача данных о работниках, уже поставленных на учёт (**часть 3 статьи 21.4 КоАП**)
- **1-3 тыс. руб.** — непредставление списков молодых людей, которым исполняется 17 лет, для первоначальной постановки их на ВУ (**статья 21.1 КоАП**)
- **1-3 тыс. руб.** — невручение работнику повестки о вызове его в военкомат или лишение его возможности вовремя туда приехать (**статья 21.2 КоАП**)

Нововведения

С начала октября резко ужесточается наказание для нарушителей правил воинского учёта. Например, если с опозданием отправить данные, нужные для ведения ВУ (допустим, данные о найме или об увольнении), то штраф для должностного лица составит уже 40-50 тыс. руб.

Если руководство не сообщит работнику о повестке или не позволит ему вовремя явиться по ней, то, согласно новому порядку, наказание грозит не только

конкретному должностному лицу, но и **фирме в целом**. И штрафы в таких ситуациях будут равны:

- для должностных лиц — 40-50 тыс. руб.
- для юрлиц — 350-400 тыс. руб.

Аналогичные меры июльский закон вводит против тех, кто не отправляет списки юных сотрудников, которым исполняется 17 лет.

Также появится **новый состав правонарушения** и **новая статья 19.38 КоАП** — отсутствие содействия военкоматам при объявленной мобилизации. Данный норматив гласит, что если работодатель не организует оповещение и не позволит сотруднику-призывнику явиться на сборный пункт или в воинскую часть (или не поспособствует в этом), то его оштрафуют:

- должностное лицо — на 60-80 тыс. руб.
- юрлицо — на 400-500 тыс. руб.

Внимание! В Российской Федерации мобилизацию объявили ещё прошлой осенью президентским указом от 21.09.2022. В этом документе отсутствует фиксированная дата прекращения мобилизации. Новый указ, который официально завершил бы мобилизацию, не выпущен до сих пор. А значит, с формально-юридической точки зрения мобилизация в нашей стране сохраняется по сей день и на неопределённый срок. Таким образом, работодателю, не позволившему мобилизованному сотруднику явиться в военкомат, 1 октября **автоматически начнёт угрожать полумиллионный штраф**. Для его применения не потребуется объявлять мобилизацию заново.

Отметим, что когда сотрудник увольняется по собственному желанию, по соглашению сторон или по желанию руководства, работодателю следует отправить в Соцфонд отчёт ЕФС-1. Это нужно сделать не позже того рабочего дня, который последует за днём выпуска приказа об увольнении.

Читайте также Бумажные доверенности в Соцфонде с 1 сентября 2023 года