

Штрафы за нарушение графика отпусков работодателем

Чиновники Роструда предупредили через официальный телеграм-канал своей службы: при несоблюдении фирмой-работодателем установленного графика отпусков к административной ответственности привлекут и саму фирму, и её должностных лиц.

В **ст. 123** Трудового кодекса говорится, что сотрудники уходят в оплачиваемые отпуска по графику, который составляется каждый год. После того как график отпусков утвердили, следовать ему должны и работодатели, и сотрудники.

Административные наказания для нарушителей Трудового кодекса, включая не соблюдающих правила предоставления и оформления сотрудникам отпусков, регламентируются **ст. 5.27 КоАП РФ**. За такие действия нарушителей оштрафуют:

- должностное лицо или индивидуального предпринимателя — на 1-5 тыс. руб.
- юрлицо — на 30-50 тыс. руб.

Читайте также Возвращение в реестр МСП после исключения