

Как избежать штрафов при выплате декабрьской зарплате?

Многие компании выплачивают декабрьскую зарплату именно в декабре и переходят в новый год без задолженностей перед работниками. Но поскольку банковская система имеет свои особенности работы 31 декабря, то перечислять заработную плату приходится 30 или даже 29 числа. Немногие знают, но такая система расчётов может привести к штрафным санкциям со стороны контролирующих органов, в статье рассмотрим отдельные случаи и расскажем, как избежать наказания.

Когда заработную плату правомерно выплачивать 31 декабря?

В ст. 136 ТК РФ содержится норма, согласно которой, если дата выплаты заработной платы приходится на выходной или нерабочий день, то расчёт с сотрудниками необходимо произвести **в рабочий день, предшествующий наступлению выходного или нерабочего дня.**

Стоит отметить, что каждое отдельное предприятие самостоятельно устанавливает сроки, в которые происходит расчёт с персоналом по оплате труда (но не реже двух раз в месяц), соответствующее решение должно быть зафиксировано в учётной политике, трудовом или коллективном договоре.

Предположим, что на предприятии датой выплаты заработной платы установлено 8 число каждого месяца, тогда дата выплаты зарплаты за декабрь приходится на 8 января, однако, этот день объявлен выходным днём, следовательно, перечисление необходимо произвести в предшествующий рабочий день, то есть 31 декабря.

Читайте также Изменения МРОТ в 2021 году

Когда допустимо выплатить заработную плату раньше, чем 31 декабря

Существует письмо Минтруда от 12 ноября 2018 года № 14-1/ООГ-8602, согласно которого работодатели вправе выплачивать декабрьскую заработную плату раньше срока, установленного на предприятии. В соответствии с положениями письма бухгалтер **не совершит нарушения, если произведёт выплату 30 или даже 29 декабря.**

Стоит отметить, что если планируется осуществить перечисление заработной платы раньше установленного срока, то для этого совершенно не обязательно издавать отдельный приказ. Достаточно устного распоряжения руководителя.

В каких случаях предусмотрены штрафы

Из рассмотренных случаев видно, что перечисление декабрьской заработной платы в конце декабря само по себе не является правонарушением, однако, в соответствии всё с той же ст. 136 ТК РФ выплаты работникам необходимо осуществлять **не реже, чем каждые 15 календарных дней**.

Из этого следует, что если заработная плата была выплачена 30 или 31 декабря, то установленный срок перечисления аванса необходимо будет скорректировать в соответствии с требованиями ст. 136 ТК РФ. Если выплату произвести в обычные сроки, установленные трудовым или коллективным договором, то к компании могут быть применены штрафные санкции.

Работодателям, нарушающим сроки перечисления заработной платы, трудовая инспекция может выписать штраф, который в соответствии с ч.6 ст.5.27 КоАП РФ установлен в рамках от 30 до 50 тыс. рублей.

Чтобы у инспекторов не было оснований для применения санкций, работодателям необходимо **дважды произвести выплату аванса**. Например, если организация произвела выплату декабрьской заработной платы 31 декабря, то следующее перечисление необходимо произвести не позднее 15 января, а затем в установленный срок выплаты аванса. При этом, важно помнить, что размер каждой из выплат необходимо рассчитывается **пропорционально фактически отработанному времени** за данный период.

Если расчёт с персоналом по оплате труда за декабрь был осуществлён 31 декабря на основании того факта, что установленный день выплаты приходится на январский выходной, то вышеописанную систему выплат применять не нужно, поскольку положения Трудового кодекса РФ не предполагают применения никаких альтернатив, а значит у работодателя не было другого выхода. Следовательно, в январе такие компании должны произвести выплату аванса в обычные сроки.

Но если выплата зарплаты состоится раньше по инициативе работодателя и не будет являться вынужденной мерой, то в январе нужно будет осуществить несколько выплат.

Читайте также Совмещение ЕНВД и УСН. Как выбрать новый режим?