

Справка о среднем заработке с 10 сентября 2023 года

Минтруд приказом от 27.07.23 № 604н установил официальную форму справки о рассчитанном работодателем среднем заработке. Такие справки предназначены для службы занятости.

Данные документы полагается выдавать уволенным сотрудникам по их заявкам. Заполнять справку необходимо с учётом поправок в правилах расчёта среднего заработка.

Новый порядок вычисления среднего заработка, исходя из которого рассчитывается пособие по безработице, установлен постановлением правительства от 24.06.23 № 1026.

Постановление гласит, что с 4 июля при расчёте среднего заработка следует учитывать данные о суммарном доходе потенциального получателя пособия, а не только сведения о тех выплатах, на которые начислялись пенсионные взносы. Сюда, в том числе, нужно включать выплаты за периоды нахождения сотрудника на больничном.

Изменился и период, за который нужно рассчитывать средний доход. По стандартному порядку он представляет собой **3 месяца, идущие перед календарным месяцем перед месяцем увольнения**. Однако, если сотрудник уходил на больничный, а значит, получил меньший доход, чем в прочие месяцы своей работы, то расчётный период следует сдвинуть с интервалом в 1 месяц. Допустим, гражданин, увольняющийся в июле, переболел в мае. В такой ситуации расчётный период (по умолчанию — март-май) передвигается на февраль-апрель.

Минтруд объясняет, что подобный переход при надобности допускается **в пределах 12 месяцев** перед месяцем увольнения.

Вышеописанные нововведения потребовали от Минтруда подготовки и утверждения нового бланка справки о среднем заработке. В данном документе, кроме прочего, нужно прописать периоды пребывания сотрудника в неоплачиваемом отпуске длиной от 9 месяцев, в отпуске по уходу за ребёнком и в декретном отпуске (учитываются сведения за 12 месяцев перед увольнением). Кроме того, следует отразить средний заработок, вычисленный согласно требованиям постановления № 1026. Отметим также, что официальная форма почти совпадает с рекомендуемым бланком справки, содержащимся в письме Минтруда от 30.06.23 № 16-3/10/В-10098.

Читайте также Перенос выходных и праздничных дней в 2024 году