

Сравнение зарплаты с МРОТ: учёт премий

Праздничные и юбилейные премии **не следует учитывать** в составе заработной платы, сравнивая её с «минималкой». Они начисляются поверх МРОТ. К данному выводу приводят пояснений Роструда, размещённые на сайте «Онлайнинспекция.рф».

Согласно **части 3 статьи 133** Трудового кодекса месячная заработная плата сотрудника, который отработал полную норму рабочего времени и выполнил трудовые нормативы, не должна быть менее МРОТ.

А в **статье 129** Трудового кодекса сказано, что **в состав зарплаты включаются:**

- оплата труда, определяемая квалификацией сотрудника, объёмом, сложностью и качеством его работы, а условиями труда
- выплата возмещения за что-либо, то есть, компенсационные надбавки и доплаты, в том числе за труд в условиях, отличающихся от нормы, в специфических климатических условиях или на загрязнённых радиацией территориях
- стимулирующие надбавки и доплаты премии и иные поощрительные выплаты

Включать ли премиальные к праздникам в состав зарплаты, чтобы сравнить её сумму с величиной МРОТ? Представители Роструда дали ответ: такие выплаты не считаются составной частью зарплаты, так как не связаны с квалификацией персонала, сложностью или качеством выполняемой им работы, а значит, не следует учитывать подобные премии при вычислении зарплаты, чтобы соотнести её с МРОТ.

Таким образом, зарплата должна получаться не ниже порогового значения без прибавки к ней «праздничных» премиальных. На сегодня МРОТ равен 16 242 рублям, а с Нового года вырастет до **19 242 рублей**, о чём рассказано подробнее в статье «Установлен МРОТ на 2024 год».

Читайте также Как провести сверку с ФНС