

Как считать стаж для основного отпуска, если был отпуск за свой счет?

Организация в течение года предоставила работнику неоплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам на 20 и 10 дней на основании ч. 1 ст. 128 ТК РФ. Как учитываются эти дни при расчете стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск? Как указать период работы (рабочий год) в приказе по форме N Т-6?

Как правильно определять периоды, которые включаются в стаж работы и дают право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск смотрите в теме: «Стаж для отпуска: как определить в различных ситуациях»

Московская Госинспекция труда в письме от 04.06.2020 № 77/10-20669-ОБ/18-1299 разъясняет, что в силу ч. 1 ст. 121 ТК РФ максимальная продолжительность отпуска за свой счет, которая учитывается в трудовом стаже, необходимом для основного отпуска, **не может превышать 14-дневный период.**

То есть, если сотрудник был в отпуске без содержания более 14 дней (в данном случае 30 дней), то при расчете отработанного стажа **не учитываются дни, начиная с 15-го дня отпуска**, взятого за свой счет.

Соответственно, окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы, дающего право на отпуск (в данном случае на 16 дней).

При заполнении приказа по форме № Т-6 в графе «за период работы» указывается дата условно не «с 1 июня 2019 г. по 31 мая 2020 г.», а «с 16 июня 2019 г. по 15 июня 2020 г.».