

# Как считать стаж для выплаты пособий сотрудникам по договорам ГПХ

С 1 января у сотрудников, работающих по гражданско-правовым договорам, появится право получать детские пособия и оплату больничных при некоторых условиях. Для этой цели Минтруд разработал новые правила подсчёта страхового стажа. Проект размещён на государственном портале для публикации проектов НПА.

## Договоры ГПХ и социальное страхование в 2023 году

В 2023 году соцстрахование на случай болезни и в связи с материнством становится обязательным и для тех граждан, которые трудоустроены по договорам ГПХ, то есть, в качестве предмета таких договоров прописаны оказание услуг и/или выполнение работ, а также по договорам авторского заказа. Данное правило не касается только самозанятые, зарабатывающие деньги на основе гражданско-правовых договоров и не работающих по трудовому договору (актуальная версия части 1 статьи 2 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ).

Есть ограничение: пособия доступны работникам по договорам ГПХ только тогда, когда суммарный размер их медицинских страховых взносов за прошлый год, в том числе в пределах трудовых отношений, достиг стоимости так называемого страхового года. В уходящем 2022 году эта величина составила **4 833,72 рубля**.

Отсюда очевидно, что в следующем году оплачивать декреты и больничные смогут только тем сотрудникам по ГПХ, кто в этом году был оформлен по трудовому договору, и их работодатели успели уплатить в ФСС не меньше 4 833,72 рублей. А те работники, кто в 2022 году трудился только по договорам ГПХ, в 2023 не смогут рассчитывать на такие пособия. В нынешнем году они не считаются застрахованными лицами, с их зарплат не начисляют взносы. Эти люди только в 2024 году окажутся вправе получать деньги на больничном и в декрете.

## Какие периоды работы войдут в страховой стаж

Минтруд решил адаптировать к законодательным новшествам порядок подсчёта страхового стажа и его подтверждения. Актуальная версия этого порядка утверждена приказом Минтруда от 09.09.20 № 585н.

По действующим на сегодня правилам (**п. 2**) в стаж включаются следующие периоды работы:

- по трудовому договору

- государственная гражданская или муниципальная служба
- прочая деятельность, во время которой на работника распространялась обязательность социального страхования на случай болезней и в связи с деторождением; к такой деятельности относят в том числе бизнес индивидуальных предпринимателей в периоды, за которые ИП добровольно платил взносы «на пособия»

Проект предполагает включение в стаж, помимо прочего, сроков работы оформленной через вышеописанные гражданско-правовые договоры.

Документальное подтверждение таких сроков:

- сами договоры ГПХ
- данные персучёта
- полученный от страхователя документ, подтверждающий срок, в течение которого застрахованному гражданину платили зарплату и другие вознаграждения по таким договорам

Длительность работы, засчитываемой в стаж, устанавливается, исходя из срока действия того договора ГПХ, который был актуален, пока на сотрудника платили или начисляли страховые платежи, однако, **не раньше, чем с начала 2023 года**. При отсутствии установленного срока действия такого договора в стаж засчитают время, в течение которого поступали страховые платежи. Данную норму планируется вписать в будущий **пункт 19.1** Правил.

## Как сумма пособия зависит от стажа

Сумма оплаты больничного прямо пропорциональна страховому стажу (статья 7 Закона № 255-ФЗ). В таблице ниже приведены общие принципы расчёта больничных: при каком стаже на какой процент от среднего заработка сотрудники вправе рассчитывать.

<b>Страховой стаж</b>	<b>Больничный в процентах от заработка</b>
от полугода до 5 лет	60%
5-8 лет	80%
8 и более лет	100%

**Читайте также** Сдача РСВ в 2023 году: сроки и обновлённая форма