

СЗВ-СТАЖ в вопросах и ответах

С 2017 года страхователи подают в Пенсионный фонд форму «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц (СЗВ-СТАЖ)». Ее заполнение вызывает много вопросов. Ответы на некоторые из них даны специалистами Контур.Экстерн.

Общие вопросы

Какими нормами законодательства регулируется подача СЗВ-СТАЖ?

Таких документов 2:

1. **Закон № 27-ФЗ от 1 апреля 1996 года**, регулирующий вопросы персонифицированного учета в системе пенсионного страхования;
2. **Постановление № 3п от 11 января 2016 года**, которое утверждает отчетные формы, в том числе СЗВ-СТАЖ, а также порядок их заполнения.

Каков срок направления документов в ПФР?

Подается форма ежегодно **до 1 марта включительно** за прошедший год. При назначении пенсии СЗВ-СТАЖ представляется в течение 3 календарных дней с даты обращения работника.

Кого включать в отчет?

В форме отражаются данные обо всех застрахованных лицах, а именно тех, с которыми заключены:

- трудовые договоры;
- гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг;
- договор авторского заказа и прочие договоры, который заключаются с авторами произведений науки, литературы и искусства.

В организации нет работников, а руководит ею единственный учредитель. Трудовой договор с ним не заключен. Нужно ли подавать форму СЗВ-СТАЖ в таком случае?

ПФР настаивает, что в таком случае необходимо подавалась СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ на единственного учредителя. Форма СЗВ-СТАЖ заполняется так:

- указывается период, в течение которого единственный учредитель является руководителем (внутри отчетного года);

- если ему не производились выплаты, то в графе 11 «Исчисление страхового стажа. Дополнительные сведения» указывается код НЕОПЛ (отпуск без сохранения).

В какой форме подавать сведения?

Если в организации **менее 25 застрахованных лиц**, то она может подавать СЗВ-СТАЖ в любой форме — бумажной или электронной.

Если отчет подается в отношении **25 и более застрахованных лиц**, то направить его нужно в электронной форме: подписать квалифицированной ЭЦП и передать по телекоммуникационным каналам связи.

В каких случаях следует выбрать тот или иной тип СЗВ-СТАЖ?

Существует три типа формы:

1. **Исходная.** Ее нужно подать по окончании отчетного года в отношении всех застрахованных.
2. **Дополняющая.** Подается на тех лиц, сведения о которым в исходной форме содержали ошибки.
3. **Назначение пенсии.** Подается на застрахованных, которым для назначения пенсии нужно учесть периоды работы текущего года.

Как формируется пакет документов, файл?

Сведения формируются единым пакетом документов без разделения на пачки. В электронной форме пакет состоит из одного файла, в который отдельным блоком включается форма ОДВ-1, содержащая сведения о страхователе.

Если форма подается на бумаге, то **в пакет входят:**

1. Форма ОДВ-1.
2. Печатные листы формы СЗВ-СТАЖ в зависимости от количества застрахованных и объема записей об их периодах трудовой деятельности.

Обратите внимание! В один пакет включаются документы только одного типа.

Каково назначение формы ОДВ-1?

Это форма нужна в качестве дополнения — в ней содержатся сведения в целом по организации. Она не является самостоятельным отчетом, а прилагается при отправке СЗВ-СТАЖ.

Нужно ли подавать СЗВ-СТАЖ, если сотрудник увольняется (не в связи с

выходом на пенсию)?

Нет, не нужно. Сведения о нем следует подать вместе с информацией о других застрахованных по окончании года. В отношении уволенного работника нужно указать период работы до даты увольнения.

Нужно ли включать в форму сотрудника, который находится в отпуске по уходу за ребенком?

Да, нужно. Форма подается в отношении всех застрахованных, в том числе и тех, с кем заключен трудовой договор. Когда работник в отпуске по уходу за ребенком, трудовой договор с ним продолжает действовать. Соответственно, его нужно включать в СЗВ-СТАЖ. При этом в отношении отпускных периодов в дополнительной информации (графа «Исчисление страхового стажа. Дополнительные сведения») указывается одно из следующих значений:

- **«ДЕТИ»** — означает, что родителю предоставлен отпуск за ребенком до полутора лет.
- **«ДЛДЕТИ»** — Родителю предоставлен отпуск до 3 лет ребенка.
- **«ДЕТИПРЛ»** — Отпуск предоставляется до достижения 3 лет иному лицу, который фактически осуществляет уход за ребенком, например, бабушке, другому родственнику, опеуну.

Как правильно указать в отчете отпускные периоды?

Очередной оплачиваемый отпуск в форме СЗВ-СТАЖ не указывается, если только после него работник не увольняется.

Если работник уходит в отпуск с последующим увольнением либо конец отпуск приходится на окончание года, то отпускной период следует отражать с кодом ДЛОТПУСК в графе 11 Раздела 3.

Это следует из правил проверки, установленных постановлением № 3п:

Блок 'СтажевыйПериод' со значением 'ДЛОТПУСК' элемента
ВСЗЛ.СТАЖ.1.5 'СтажевыйПериод. ЛьготныйСтаж. ДопСведенияИС' **должен быть только один**

Блок 'СтажевыйПериод' со значением 'ДЛОТПУСК' элемента
ВСЗЛ.СТАЖ.1.6 'СтажевыйПериод. ЛьготныйСтаж. ДопСведенияИС' **должен быть последним**

Как правильно отразить в форме административный отпуск и больничный?

В отношении периода нетрудоспособности нужно указать в графе 11 код ВРНЕТРУД.

Период административного отпуска указывается с кодом НЕОПЛ в графе 11 раздела

3.

Такие периоды обязательно выделяются в форме СЗВ-СТАЖ. Это объясняет отсутствие страховых взносов, исчисленных за такие периоды, а также отвечает на вопрос, должны ли они быть включены в страховой стаж для расчета пенсии. Как известно, период больничного включается в страховой стаж, а отпуска без сохранения оплаты нет.

Конкретные ситуации

Сотрудник уволился в январе, был принят вновь в апреле, а в сентябре опять уволился. Как это должно отражаться в СЗВ-СТАЖ?

В отчете за тот год, в которой все это произошло, нужно указать только те периоды, когда сотрудник работал. В данном случае их будет:

- с 1 января до даты увольнения в январе;
- с даты повторного приема на работу в апреле до даты увольнения в сентябре.

Уволился сотрудник-пенсионер. Включать ли его в форму? Когда ее подавать?

Сведения о таком сотруднике включаются в годовой отчет СЗВ-СТАЖ с типом «исходная». Нужно указать те периоды, в течение которых в отчетном году он работал. Отдельно на него после увольнения подавать форму не нужно.

Должен ли ИП без работников, который давно не вел деятельность, подавать в Пенсионный фонд «нулевую» СЗВ-СТАЖ при закрытии?

Если у предпринимателя ни с кем не заключены трудовые договоры или договоры гражданско-правового характера, то СЗВ-СТАЖ вовсе не подается. В том числе не нужно сдавать «нулевую» форму при закрытии.

Работник выходит на пенсию, но остается в организации. Когда подавать на него СЗВ-СТАЖ?

Если от сотрудника поступило заявление на назначение пенсии, то работодатель обязан в течение 3 календарных дней подать на него форму СЗВ-СТАЖ типа «Назначения пенсии». Это даст возможность ПФР учесть отработанный период текущего года.

Кроме того, на этого же сотрудника нужно будет подать форму СЗВ-СТАЖ с типом «Исходная» по окончании года, как и на всех остальных застрахованных лиц.

Бывает, что работники не заявляют о своем праве выйти на пенсию при достижении ими пенсионного возраста. В таком случае подавать СЗВ-СТАЖ с типом назначение пенсии не нужно.

Бывший сотрудник, уволенный за прогул, отсутствовал на рабочем месте порядка 2 недель. Как отразить это в СЗВ-СТАЖ?

Зависит от того, какими документами подтверждается прогул. Если дата его начала нигде не фигурирует, то в СЗВ-СТАЖ ее также указывать не нужно. В этом случае указывается срок работы до даты увольнения. Если же дата, с которой работник не появлялся в организации, фигурирует в документах (в приказе, трудовой книжке), то период прогула (со дня его начала до увольнения) в СЗВ-СТАЖ можно выделить отдельно и в графе 11 указать код НЕОПЛ.

Работник находился в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, а после его окончания ушел в отпуск по уходу за ребенком до 14 лет без сохранения оплаты. Как это отразить в форме?

Для периода неоплачиваемого отпуска по уходу за ребенком после 3 лет нет какого-то специального кода. Этот период будет считаться обычным отпуском без сохранения ЗП, соответственно, отражается в форме с кодом НЕОПЛ.

Отражается ли отдельной строкой командировка?

Нет, такие периоды включаются в обычный трудовой стаж.

Религиозная организация производит отчисления в ПФР на священнослужителя. Трудовой либо гражданско-правовой договор с ним не заключался. Нужно ли подавать СЗВ-СТАЖ?

Священнослужитель, за которого выплачиваются пенсионные взносы, является застрахованным в системе ОПС и имеет пенсионные права. Соответственно, в его отношении должна подаваться форма СЗВ-СТАЖ. Периоды деятельности должны быть подтверждены документами об уплате страховых взносов.

Работник трудится на 1/2 ставки. Отражается ли это в отчете?

Сведения о работе на неполную ставку отражаются в случаях:

- если деятельность связана с педагогикой или медициной;
- если работа ведется в Северных регионах и местностях, приравненных к ним.

В остальных случаях неполная ставка не указывается — стаж отражается, как обычно.

Выделяется ли в СЗВ-СТАЖ период работы по договору внешнего совмещения?

Нет, такие периоды особо не выделяются — специального кода для них нет.

Сотрудник увольняется в январе. За какие периоды ему нужно выдать СЗВ-

СТАЖ?

Такому сотруднику при увольнении нужно выдать выписки из СЗВ-СТАЖ за 2018 и 2019 годы.

Должны ли в периоде стажа часы представляться за год?

Если период стажа указан с 1 января по 31 декабря отчетного года, то часы поставляются за год. Если стаж разбит на отдельные периоды, то часы в каждом из них представляются за указанный период.

Вопросы по Контур.Экстерн

Есть ли особенности заполнения формы в сервисе СЗВ-СТАЖ в Контур.Экстерн?

Да, их несколько:

1. Форму ОДВ-1 нужно заполнять **на основании штатного расписания**. В таком случае она будет добавлена в файл отчета СЗВ-СТАЖ отдельным блоком.
2. **Список сотрудников един для всех форм**, которые подаются в ПФР. Так, если удалить кого-то из списка в форме СЗВ-СТАЖ, он исчезнет из всех прочих отчетов.
3. Если подаются данные в отношении нескольких сотрудников, выходящих на пенсию, то **на каждого из них формируется собственный файл**, в который включаются ОДВ-1.

Нужно ли отдельно формировать ОДВ-1 в Контур.Экстерн?

Нет, ОДВ-1 формируется автоматически при нажатии кнопки «Проверить и отправить». При этом она не представляет собой отдельный файл, а включается в виде блока в файл отчета.

Как в Контур.Экстерн заполнить раздел 4 формы ОДВ-1?

Если форма является приложением к СЗВ-СТАЖ, то раздел 4 не заполняется. Данные в него вносятся автоматически, если ОДВ-1 прилагается к СЗВ-ИСХ или СЗВ-КОРР с типом «*Особая*».