

Вправе ли работодатель требовать от бухгалтера ведения воинского учёта

Глава компании, в штате которой нет профильного кадровика, издал приказ о назначении главбуха ответственным также и за ведение воинского учёта. Однако, директор не получал от главного бухгалтера согласия на такую дополнительную работу. Поступил ли работодатель правомерно? Чиновники Роструда дали ответ на этот вопрос.

Специалисты госслужбы опираются на требования **ст. 60.2 ТК РФ**. В данной статье говорится, что на сотрудника можно возложить дополнительные функции по той же или по иной должности или профессии с его письменного согласия и за дополнительные деньги.

Отсюда следует, что задачи вести в компании воинский учёт и составлять отчёты в военкомат можно поручить любому сотруднику, чья компетенция даёт принципиальную возможность такие задачи выполнять. Главбух не исключение.

Но следует учитывать, что возложение на сотрудника дополнительных обязанностей и назначение ему дополнительного объёма работы, не содержащихся ни в трудовом договоре, ни в должностной инструкции, допускаются только **при наличии письменного соглашения** сотрудника с работодателем. В подобных соглашениях чётко прописываются содержание дополнительных задач и соответствующий объём работы, а также срок, во время которого сотрудник должен будет ими заниматься, и сумма оплаты. У сотрудника в такой ситуации есть право на отказ от исполнения дополнительных поручений.

Читайте также Уведомление при досрочной уплате страховых взносов