

Трудоустройство бывших самозанятых: разъяснения ФНС

Федеральная налоговая служба опубликовала важные разъяснения касательно трудоустройства лиц, ранее оказывавших услуги организации в качестве самозанятых. Эта информация особенно актуальна для бухгалтеров и HR-специалистов, сталкивающихся с подобными ситуациями.

Законность трудоустройства бывших самозанятых

ФНС подтверждает, что оформление в штат лиц, ранее сотрудничавших с организацией как самозанятые (плательщики налога на профессиональный доход, НПД), само по себе не является нарушением закона. Это важное уточнение снимает часть опасений работодателей.

Риск переквалификации договоров

Главный вопрос, волнующий работодателей: не будут ли прежние договоры гражданско-правового характера (ГПХ) переквалифицированы в трудовые при найме бывших самозанятых? ФНС отвечает, что сам факт такого трудоустройства не является основанием для переквалификации.

Читайте также: Отказ в переквалификации договора ГПХ в трудовой.

Комплексный подход к оценке

Налоговая служба подчеркивает, что взаимоотношения между работодателями и самозанятыми оцениваются комплексно, а не по одному критерию. Учитывается более 20 различных параметров.

Ключевые критерии оценки отношений:

1. Продолжительность и постоянство сотрудничества самозанятого с организацией или ИП.
2. Периодичность и размер выплат.
3. Наличие или отсутствие у самозанятого исполнителя иных источников доходов.

ФНС приводит пример потенциально проблемной ситуации: если организация регулярно выплачивает самозанятому фиксированную сумму, напоминающую ежемесячную заработную плату, это может рассматриваться как признак «прикрытия» трудовых отношений.

Важно! Законодательство запрещает самозанятым оказывать услуги бывшему работодателю в течение двух лет после расторжения трудового договора (статья 6 Федерального закона от 27.11.18 № 422-ФЗ). Однако обратная ситуация — трудоустройство бывшего самозанятого — не противоречит закону.

Разъяснения ФНС предоставляют бухгалтерам и работодателям больше уверенности при трудоустройстве бывших самозанятых. Однако важно помнить о комплексном подходе налоговых органов к оценке таких ситуаций и тщательно документировать все аспекты изменения характера отношений с работником.

Читайте также: 3-НДФЛ по второму ОКВЭД.