

Удержание зарплаты, выплаченной раньше срока, при увольнении до этого срока

Вопросы, связанные с выплатой и возвратом заработной платы, часто вызывают споры между работниками и работодателями. Регулируя эту сферу, Трудовой кодекс Российской Федерации содержит чёткие положения, направленные на защиту интересов обеих сторон трудовых отношений.

Согласно **статье 137** Трудового кодекса РФ, работодатель имеет право удерживать средства из заработной платы работника в определённых случаях:

1. Неотработанный аванс: Если работодатель выдал работнику аванс в счёт будущей заработной платы, но работник не отработал эту сумму, компания имеет право вернуть непотраченные средства.
2. Аванс за командировку или перевод: если работник получил аванс в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, но не использовал его полностью, работодатель может его удержать.
3. Счётные ошибки: если из-за ошибок в расчётах работнику была излишне выплачена зарплата, работодатель имеет право на возврат этой суммы.
4. Неотработанные дни отпуска: при увольнении до окончания рабочего года, в счёт которого был предоставлен оплачиваемый отпуск, работодатель может удержать средства за неотработанные дни отпуска.

Однако важно отметить, что излишне выплаченная зарплата не может быть взыскана с работника ни при каких условиях, кроме особо оговорённых Рострудом:

1. Счётные ошибки.
2. Вина работника в невыполнении норм труда: если орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признал вину работника в невыполнении норм труда.
3. Неправомерные действия работника: если работник совершил неправомерные действия, в результате чего ему была излишне выплачена зарплата, суд может принять решение о возврате этой суммы.

Таким образом, при решении вопросов по излишне выплаченной зарплате необходимо учитывать конкретные обстоятельства. Работодатель должен действовать в соответствии с законом и учитывать права работника, а работнику важно быть в курсе своих прав и обязанностей в случае подобных ситуаций. Взыскание излишне выплаченной заработной платы должно быть обоснованным и правомерным.

Читайте также Отказ удалённого сотрудника от командировки