

Условия труда на новом рабочем месте

В организации создано новое рабочее место. Что написать в трудовом договоре в разделе об условиях труда?

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса, под **условиями труда** понимается совокупность влияющих на человека факторов трудового процесса и среды, в которой он работает. Некоторые факторы могут быть **вредными или опасными**. Для их выявления введена *специальная оценка условий труда (СОУТ)*. Ее должны проводить 1 раз в 5 лет абсолютно все работодатели. Если же создано новое рабочее место, то спецоценку нужно провести **вне плана**.

Условия труда являются одним из обязательных параметров трудового договора в соответствии со статьей 57 ТК РФ. Поэтому даже если рабочее место новое и не подлежало СОУТ, в договоре все равно нужно указать условия труда. В таком случае подойдет **описание рабочего места, а также оборудования**, с которыми придется иметь дело работнику.

Когда спецоценка проведена, необходимо составить *дополнительное соглашение к договору*. В нем прописывается присвоенный рабочему месту класс/подкласс, а также гарантии, которые полагаются работнику в связи с этим.