

Уточнение сроков выплаты отпускных

Трудовой кодекс дополнят правилами начисления отпускных сотрудникам, которые подают заявление на отпуск меньше, чем за 3 дня до начала этого отпуска. Проект такого закона уже внесён в Государственную думу и получил одобрение профильного комитета.

В обычных условиях Трудовой кодекс (**часть 1 статьи 123**) требует составлять график ухода работников в оплачиваемые отпуска и в дальнейшем придерживаться этого графика. Но бывает, что сотруднику требуется уйти в отпуск срочно и не по плану.

Если заявление о внеплановом отпуске подали позже, чем за 3 дня до ухода на отдых, то работодателям, в том числе не возражающим против самого отпуска, приходится отвечать на это отказом. **Ст. 136** Трудового кодекса гласит, что выплачивать отпускные следует **не позже, чем за 3 дня** до первого дня отпуска. За нарушение данной нормы работодателю могут назначить штраф в размере до **50 000 руб.**, основываясь на **ч. 6 ст. 5.27 КоАП**.

Существуют категории работников, у которых есть право брать ежегодный оплачиваемый отпуск **в любое время** по своему желанию. Это может быть, к примеру, родитель 3 и более несовершеннолетних детей, согласно **статье 262.2** Трудового кодекса. Если поздно попросит о внеплановом отпуске именно такой сотрудник, это создаст дополнительные трудности. Работодатель обязан отпустить сотрудника на запрошенный им срок. Выполняя данную обязанность, работодатель **нарушит ст. 136** того же кодекса и получит угрозу штрафа, если заявление на внеплановый отпуск от такого сотрудника поступит меньше, чем за 3 дня до его ухода в этот отпуск.

Законопроект предлагает устранить противоречие, добавив в **ст. 136** Трудового кодекса новую норму: если работодатель решил отправить сотрудника в отпуск на основании заявления, полученного от сотрудника за 3 или меньше рабочих дня до начала этого отпуска, то допускаются два особых варианта выплаты отпускных. Вот они:

- или **не позже 2 рабочих дней**, идущих за днём получения заявления, если деньги переводятся безналично
 - или **не позже 1-го рабочего дня** после завершения отпуска (при других формах оплаты)
- Отметим также, что **для всех других случаев** продолжит работать прежнее требование оплачивать отпуск не позже, чем за 3 дня до его начала. При этом в проекте не уточняется, какие именно дни имеются в виду — календарные или рабочие. Однако, ранее Минтруд утверждал, что в расчёт принимаются календарные дни (письмо ведомства от 05.09.18 № 14-1/ООГ-7157).

Читайте также Когда при переходе на УСН или патент надо менять договоры с контрагентами