

Как уволиться главному бухгалтеру: предупреждение работодателя

Главбух планирует уволиться из фирмы. Достаточно ли ему «обычного» двухнедельного срока на предупреждение работодателя о будущем увольнении? Или, с учётом характера работы, главный бухгалтер обязан гораздо раньше этого времени сообщить руководству о своих планах уйти из компании? Эксперты Роструда опубликовали ответ данный вопрос на сайте «Онлайнинспекция.рф».

По закону сотрудник вправе расторгнуть трудовой договор, подав письменное предупреждение работодателю не позже, чем за **2 недели** до своего ухода, если другой срок не задан Трудовым кодексом или каким-либо ещё федеральным законом (**статья 80** Трудового кодекса). Отсчёт этого времени берёт начало на следующий день после того, как работодатель получит от сотрудника заявление об увольнении.

Ведомство обращает внимание, что в российском законодательстве **отсутствуют нормативные правовые акты**, предписывающие главным бухгалтерам предупреждать о своём уходе в срок, отличный от стандартного. Так что главбух обязан оповещать работодателя в тот же срок, что полагается любым другим работникам, то есть, не позже, чем за 2 недели до планируемой даты увольнения.

Читайте также Отчёты в военкомат в 2023 году: форма и сроки