

# Альтернатива ликвидации — добровольная приостановка деятельности фирмы

Бизнес не всегда развивается по намеченному плану. Может возникнуть ситуация, когда необходимо взять паузу и пересмотреть стратегию.

Ликвидация – сложная и длительная процедура. Она является крайней мерой, в результате которой компания **перестаёт существовать**. Альтернативой полной ликвидации организации выступает приостановление её деятельности. В ряде случаев эта процедура будет более приемлемым вариантом.

В статье рассматриваем, как реализовать процедуру приостановки деятельности компании, а также каковы её преимущества и риски.

## Понятие приостановки деятельности

Процедура добровольного приостановления деятельности в законе не предусмотрена. Но на практике её можно осуществить, если будут соблюдены все требования.

**Приостановление деятельности организации** – временное прекращение её работы с сохранением за организацией статуса зарегистрированного юридического лица. В ЕГРЮЛ такая компания значится как действующая.

При приостановлении деятельности организация по-прежнему должна:

- сдавать отчётность и вести бухгалтерский учёт
- оплачивать текущие расходы
- выплачивать заработную плату (при наличии работников)
- выступать как сторона в судебном процессе

**Важно:** не путайте такое приостановление деятельности с административным, предусмотренным **ст. 3.12 КоАП РФ**, которое влечёт иные правовые последствия.

## Причины добровольной приостановки деятельности

Основные причины для приостановления деятельности организации:

- чрезвычайные обстоятельства, во время которых невозможно обеспечить

прежнее функционирование бизнеса (эпидемия, война)

- введение на основании нормативных актов временных или постоянных ограничений в отношении отдельных видов деятельности или лиц (продуктовые эмбарго, отзыв лицензии, введение режима ограничения работы отдельных видов организаций и т.п.)
- осуществление организацией сезонной деятельности (прямая связь работы компании с временем года либо климатическими условиями)
- обстоятельства внутри самой организации, которые связаны с рисковым характером ведения бизнеса (организационные, финансовые, технические причины)

Владельцы бизнеса имеют **2 варианта действий** в описанных выше ситуациях.

1. Закрыть бизнес полностью.
2. Приостановить деятельность, благодаря чему появится дополнительное время на адаптацию к новым обстоятельствам и перестройку бизнес-процессов. После этого можно будет возобновить деятельность.

## Этапы процедуры приостановки деятельности

Для добровольной приостановки деятельности необходимо пройти следующие этапы.

1. Принять решение на общем собрании участников (акционеров) о приостановлении деятельности. Устав определяет, простое или квалифицированное большинство голосов для этого требуется.
2. Исполнительный орган компании издаёт приказ о приостановлении деятельности, в котором указаны:
  - причина приостановления деятельности
  - дата начала
  - дата окончания
  - подпись исполнительного органа и печать (при её использовании)

С данным приказом нужно ознакомить всех работников организации под подпись.

**Важно:** если установленный в приказе срок приостановления деятельности продлевается или сокращается, необходимо издать отдельный приказ об изменении сроков.

3. Урегулировать трудовые вопросы. При приостановке деятельности работодатель может выстроить взаимоотношения с работниками одним из следующих вариантов:
  - расторгнуть трудовые договоры

- предоставить работникам отпуск без сохранения заработной платы (на это должно быть согласие работников)
- ввести простой. Работники должны быть оповещены о предстоящем простое не позднее, чем за **2 месяца**. Ст. 157 ТК РФ регулирует вопросы оплаты труда при простое и другие особенности выстраивания трудовых отношений в данной ситуации
- перевести работников на другую работу в порядке, предусмотренном **ст. 72.2 ТК РФ**
- другие варианты, предусмотренные действующим трудовым законодательством

**Важно:** необходимо обсудить дальнейшее сотрудничество со всеми лицами, с которыми были заключены трудовые договоры, иначе организации придётся нести расходы на зарплату и сопутствующие ей выплаты в бюджет.

4. Исполнить текущие обязательства перед кредиторами, произвести выплаты в бюджет по налогам и сборам, а также взыскать дебиторскую задолженность.
5. Временно заблокировать расчётные счета в банках. Для этого нужно направить в банки заявления о временной блокировке.
6. Направить в ФНС **уведомления о приостановлении деятельности** и предстоящей подаче нулевой отчётности. В уведомлении требуется указать **причину и сроки** приостановления деятельности.
7. Сдача нулевой отчётности в ФНС, ПФР, ФСС и Росстат.

## Преимущества и риски приостановления деятельности компании

Во многих случаях добровольная приостановка деятельности является хорошей альтернативой ликвидации, так как она позволяет свести к минимуму потери для бизнеса без его окончательного закрытия.

### Плюсы приостановки деятельности

1. Получение дополнительного времени на поиск ресурсов и адаптацию к новым обстоятельствам для восстановления деятельности.
2. Сокращаются расходы на обеспечение деятельности.
3. Возможность сменить направление бизнеса и перестроить бизнес-процессы без затрат на ликвидацию компании.
4. Занимает гораздо меньше времени, чем ликвидация.
5. Сохранение места на рынке. После возобновления деятельности уровень **доверия** к такой компании будет выше, чем к новой организации.

### Минусы и риски приостановки деятельности

1. Риск **принудительной ликвидации организации** — налоговая инспекция может принять решение о ликвидации организации, которая приостановила деятельность более чем на 1 год и не сдаёт отчётность.
2. Возникновение административной и уголовной ответственности, когда приостановка работы не была связана с объективными экономическими процессами, особенно если при этом было нарушено законодательство и права третьих лиц.

**Читайте также** Призыв сотрудника по частичной мобилизации:  
оформление, зарплата, увольнение