

Больничный-2018: ликбез от ФСС для застрахованных

Одно из региональных управлений Фонда социального страхования разместило памятку для застрахованных лиц по листку нетрудоспособности. В ней понятно объяснено, как рассчитывается пособие и оформляется больничный лист.

Электронная форма

С 2017 года **больничный лист можно оформить в электронном виде**. Чтобы получить электронный листок нетрудоспособности, придется посетить врача. Однако такая форма освободит от необходимости ожидать заполнения бумаг и ходить по кабинетам для получения штампов.

Формирование листка нетрудоспособности осуществляется в специальной программе. Помимо удобства, это еще и способ избежать ошибок при заполнении больничного. Ведь не секрет, что иногда документ составляется неверно, и работнику приходится обращаться за переоформлением.

По окончании периода нетрудоспособности врач «закрывает» электронный листок и ставит свою цифровую подпись. Больной получает **номер электронного больничного** — и все, никаких бумаг. Пособие по нетрудоспособности начисляется по этому номеру. Возможность получить больничный в электронном виде **зависит от работодателя и поликлиники** — они должны быть подключены к системе ЭЛН. Многие крупные российские компании уже это сделали. Так, больничный в электронном виде могут получать сотрудники Сбербанка, «Магнита» и «Пятерочки». На сегодняшний день уже **более 2 миллионов листков нетрудоспособности** оформлено в электронном виде.

Начисление больничного в зависимости от стажа

Тариф, в соответствии с которым начисляется пособие по нетрудоспособности, напрямую зависит от так называемого **страхового стажа** сотрудника. Если раньше важна была его непрерывность, то сейчас значения она не имеет. В страховой стаж включаются все периоды, когда сотрудник работал по трудовому договору. Неважно, как давно это было и как долго он работал. Все отработанные периоды суммируются и составляют основу страхового стажа, к которой добавляются:

- периоды отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- периоды гражданской, муниципальной и военной службы.

Итак, страховой стаж посчитан. В зависимости от его длительности, при расчете пособия берется **процент от среднего заработка**:

- **100%** для тех, чей страховой стаж составляет **8 лет** и более;
- **80%** для тех, чей страховой стаж **от 5 до 8 лет**;
- **60%** для тех, чей стаж **менее 5 лет**.

Расчет заработка

Указанные выше проценты применяются к среднему заработку. Понятно, что в расчет берется

только **официальный доход**, с которого работодатель удержал НДФЛ, а также начислил и уплатил страховые взносы. При этом величина среднего заработка рассчитывается **за два года, предшествующих тому, в котором работник ушел на больничный**.

Например, если пособие по нетрудоспособности начисляется в 2018 году, то учитывается заработок за 2016-2017 годы. В расчете участвуют все доходы — заработная плата, премии, прочие надбавки и бонусы. Полученное значение делится на 730 — именно столько дней в указанных годах. В итоге получается **сумма среднего заработка в день**.

Далее к этой сумме применяется **коэффициент стажа** (см. выше). То есть для работника, чей страховой стаж составляет 6 лет, сумма среднего заработка будет умножена на 0,8, поскольку за каждый день больничного ему положено 80% от среднего заработка.

Полученное значение следует **умножить на количество дней больничного**. Причем учитываются и выходные, и праздничные, то есть расчет ведется по календарным дням.

Важно! Существует определенный максимум начисления за один день больничного. В 2018 году это **2017,81 рублей**. Когда исчисленный средний заработок в день больше этого порога, больничный начисляется исходя из указанного максимума.

А как же быть тем застрахованным лицам, кто в предыдущие два года не работал или работал не весь срок? Для таких случаев есть нижний предел заработка. Он исчисляется **исходя из МРОТ**, который в данный момент составляет **11163,00 рублей**.

Больничный по уходу за ребенком

Длительные больничные по уходу за детьми оплачиваются не в полном объеме. Но в каком именно? Это зависит от возраста ребенка:

- **до 7-летнего возраста** оплачивается 60 календарных дней больничного в год;
- **с 7 до 15 лет** — 45 дней в год, при этом не более 15 дней по каждому эпизоду болезни;
- **после 15 лет** — 30 дней в год, но не более 7 дней по каждому случаю.

Лимиты не распространяются на тяжелые заболевания и инвалидность.

Важно! Указанные лимиты установлены **для каждого из родителей**.

Например, если ребенку до 7 лет, то 60 дней оплачиваемого больничного в год может получить его мать и 60 дней — отец.

Ну и, конечно же, лимиты при наличии нескольких детей не суммируются. То есть они действуют в отношении каждого ребенка.

Обращение в фонд

Специалисты призывают работников в случае каких-либо сложностей обращаться непосредственно в ФСС. Там помогут советом, а в некоторых ситуациях даже **напрямую выплатят пособие**. Например, если работодатель банкротится, ликвидируется и на выплату больничных у него не хватает денежных средств.

Рекомендуем прочитать подробную статью о расчете больничного.