

Больничные и декретные пособия: порядок выплаты с 2022 года

С 1 января 2021 года действует механизм «Прямые выплаты», который перестал быть пилотным проектом. Больничные и декретные приходят сотруднику напрямую от Фонда социального страхования. Правда, до конца 2021 года будут действовать временные положения, окончательный вариант правил **вступит в силу с января 2022 года** (в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 N 126-ФЗ).

Рассмотрим, как ФСС станет назначать и выплачивать пособия по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастными случаями на производстве) и по беременности и родам. А также штрафы страхователям в связи с переходом на систему прямых выплат.

Изменение правил выплаты пособий

Напомним, что до конца 2020 года существовало два варианта выплаты пособий «по болезни» и по беременности и родам:

1. Работодатель сам переводил пособия сотрудникам, а потом возмещал расходы за счет средств ФСС.
2. Фонд напрямую перечислял деньги работникам.

Начиная с 2021 года большинство пособий, в том числе больничные, кроме оплаты первых трех дней болезни, **перечисляются напрямую из ФСС**. Правила назначения и выплаты пособий регламентируются постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375. Они применяются при оплате бюллетеней «по болезни», по беременности и родам, а также в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием.

С **01.01.2022** года в законную силу вступает Федеральный закон от 30.04.21 № 126-ФЗ, согласно положениям которого ситуация изменится в соответствии с правками, которые будут внесены в:

- Федеральный закон от 29.12.06 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
- Федеральный закон от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

ВНИМАНИЕ! Согласно положениям п. 1 ст. 15 Закона № 125-ФЗ в новой редакции, больничные листы, выданные сотруднику по причине несчастного случая на производстве или в связи с профзаболеваниями, подчиняются тем же самым нормам, что и пособия «по болезни» либо по беременности и родам.

Больничные листы в электронном виде

На сегодняшний день лист нетрудоспособности может быть выдан пациенту как в бумажной, так и в электронной форме. В том и в другом случае будет произведено начисление пособия «по болезни».

Однако, эта норма скоро тоже изменится. Начиная с **01.01.2022** года действительным будет признаваться **исключительно электронный документ**. Порядок и правила его формирования будут унифицированы. Медицинская организация, в которой сотрудник находился на лечении, должна будет оформить соответствующий бюллетень, подписав его

при помощи усиленной квалифицированной электронной подписи, а затем разместить в информационной системе ФСС. По запросу пациента, лечащий врач будет иметь возможность выдать ему на руки выписку из указанного документа.

Электронные бюллетени станут основанием для начисления и выплаты таких пособий, как (новая редакция ч. 6 ст. 13 Закона № 255-ФЗ):

- пособия «по болезни»
- пособия по уходу за больным членом семьи
- пособия по беременности и родам (БиР)

Порядок начисления пособий совместителям

До 2021 года, когда прямые выплаты из фонда ФСС производились только в отдельных регионах страны и в качестве эксперимента, совместители подчинялись следующим правилам выплаты пособий «по болезни» и по БиР:

- в том случае, когда при наступлении страхового случая сотрудник числился у тех же страхователей, что и в предыдущие 24 месяца, он имел право получить одновременно **несколько бюллетеней**, число которых соответствовало количеству работодателей, это позволяло сотруднику получить пособие, исходя из среднего заработка у каждого работодателя
 - в той ситуации, когда при наступлении страхового случая, **страхователь был иным**, чем на протяжении предыдущих 24 месяцев, сотрудник имел право на получение только одного бюллетеня. Данный «больничный» сотрудник предъявлял на оплату любому из работодателей, по собственному усмотрению. Бухгалтерия работодателя, которому был представлен больничный лист, производила начисление пособия, из суммы среднего заработка, выплаченного данным работодателем остальными страхователями
 - иногда случалось такое, что в момент наступления страхового случая, сотрудник был трудоустроен у нескольких страхователей, а в предшествующие 24 месяца **у этих же и у других страхователей**, тогда работник имел право выбора того или иного варианта действий:
1. Взять несколько бюллетеней и получить пособие от каждого из «текущих» работодателей.
 2. Взять один бюллетень, справки о заработке, и получить всю сумму пособия от одного из «текущих» работодателей.

На протяжении 2021 года актуальными остаются положения закона № 2375, который ничего не уточняет по вопросу получения пособий совместителями. Начиная с 01.01.2022 года, в законную силу вступят новые поправки в Закон № 255-ФЗ. Совместители получат право выбора из трёх вышеописанных вариантов действий, которые определяются тем, у каких страхователей в данный момент зарегистрирован и осуществляет трудовую деятельность данный сотрудник. Единственное отличие заключается в том, что начисление и выплату пособия будет производить не работодатель, а ФСС.

Обязанности и ответственность страхователей

С 01.01.2021 года в силу вступили требования, согласно которым сотрудники стали обязаны передавать работодателю **персональную информацию**, а именно: паспортные данные, СНИЛС, адрес регистрации и т.д., необходимые для осуществления выплат ФСС. Передачу сведений необходимо осуществить при трудоустройстве или в процессе работы. Получив таковые данные работодатель обязуется передать их в ФСС в срок не позднее 5 календарных дней (п. 3 Положения, утв. постановлением № 2375).

С 01.01.2022 года в принципе ничего не изменится, только **уменьшится срок** передачи таковых данных (**с 5 до 3 календарных дней**).

При этом каждое застрахованное лицо, т.е. сотрудник организации, обязан извещать

страхователя об изменении ранее предоставленных сведений, однако срок этого действия в законе не указан.

ВАЖНО! На протяжении 2021 года на способ предоставления сведений в ФСС напрямую влияет среднесписочная численность физлиц, получающих выплаты в предшествующем расчётном периоде. В случае, когда она выше 25 человек, информацию следует предоставлять исключительно в электронной форме. В противном случае – можно сдать и на бумажном носителе.

С 01.01.2022 года страхователи могут попасть под такие санкции, как например (новая редакция ст. 26.31 Закона № 125-ФЗ, новая статья 15.2 Закона № 255-ФЗ):

- в случае отказа от предоставления документов или же сведений для начисления и выплаты пособий — **200 руб.** за каждый непредставленный документ
- при предоставлении заведомо ложных сведений, либо их сокрытие, которое повлекло излишнюю выплату пособия — **20%** излишне понесённых фондом расходов (не более **5 000 руб.** и не менее **1 000 руб.**)
- в ситуации, когда произошло нарушение сроков представления сведений, обязательных для назначения и выплаты пособия — **5 000 руб.** (только для пособий «по болезни» и по БиР)

Порядок назначения и выплаты пособия

Несмотря на все нововведения основным и открытым остается вопрос о том, сколько времени потребуется чиновникам ФСС на то, чтобы принять решение о начислении, сделать само начисление и произвести перечисление денежных средств на счёт сотрудника той или иной организации. Итак, согласно положениям закона о порядке и сроках начисления и выплаты пособий, все операции должны занимать у сотрудников ФСС не более 10 рабочих дней с момента получения ими соответствующих сведений от работодателя. На протяжении аналогичного периода инспекторы обязаны будут осуществить и перевод денежных средств застрахованному лицу на указанный им счёт (новая редакция ч. 1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ). Такие правила действуют в тех случаях, когда застрахованное лицо ожидает начисления и выплаты материальной помощи или пособия «по болезни» или по беременности и родам. В случае, если сотрудник (застрахованное лицо) ожидает начисления и выплаты денежного пособия в связи с несчастным случаем, произошедшим на производстве или по причине профзаболевания, действует особое условие. В том случае, если ФСС осуществит перевод денежных средств с опозданием, он будет обязан заплатить **пени в размере 0,5%** от суммы больничного за каждый день просрочки (новая редакция п. 8 ст. 15 Закона № 125-ФЗ).

Читайте также Порядок начисления НДС при УСН