

Бухгалтеру на заметку: как рассчитать больничный

Работодатели обязаны страховать своих работников на случай временной нетрудоспособности — таковы требования статьи 183 Трудового кодекса. Конкретные правила страхования установлены в законе № 255-ФЗ от 29.12.2006. Расскажем, когда сотруднику полагается **больничное пособие** и как его рассчитать с учетом последних изменений.

В каких случаях выплачивается пособие

В статье 5 закона 255-ФЗ перечислены страховые случаи, **при наступлении которых работнику выплачивается больничный**. Вот они:

- заболевания и травмы;
- необходимость ухаживать за заболевшим членом семьи;
- карантин в отношении работника, его ребенка до 7 лет либо иного недееспособного члена семьи;
- протезирование по медицинским показаниям в специализированном стационаре;
- долечивание в санаториях после нахождения в стационаре.

Больничный полагается, если указанные выше случаи произошли во время работы по трудовому договору, а также в течение 30 календарных дней после его окончания.

Когда пособие не выплачивается

При наступлении болезни или получении травмы **пособие выплачивается не всегда**. Есть 2 случая, когда выплата не полагается:

- если травма или болезнь работника стала следствием совершенного им преступления;
- если суд установил, что ущерб он нанес себе умышленно (включая попытку самоубийства).

Также существуют основания для **снижения размера больничного пособия** (статья 8 закона 255-ФЗ):

- если работник нарушает прописанный врачом режим;
- если он не является на осмотр или экспертизу;
- если болезнь или травма стала следствием опьянения (алкогольного,

наркотического, токсического).

Существует срок для выплаты больничного пособия — не более 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности.

Больничный при работе по совместительству

Кто выплачивает больничный, если человек работает в нескольких местах? В статье 13 закона и в приказе Минздравсоцразвития от 29.06.2011 № 624н определены особенности начисления пособия в таком случае. Рассматривается период — *два предшествующих календарных года*. Далее правила такие:

1. Если в этот период работник **трудился только у «текущих» работодателей**, то свою часть пособия по нетрудоспособности должен выплачивать каждый из них. В таком случае по каждому месту работы предоставляется больничный лист.
2. Если в рассматриваемый период работник **трудился в других местах**, то пособие выплачивает один из последних работодателей. К кому именно обратиться за выплатой, решает работник. У второго работодателя нужно получить справку о заработной плате и о том, что он не осуществлял выплату пособия.
3. Если в течение периода работник был трудоустроен **у этих работодателей, а также у других**, то он может выбрать сам, как получить пособие: у каждого из работодателей по отдельному больничному листку или по одному из последних мест работы.

Если совместитель обратится за пособием *без справки о сумме заработка*, которая нужна для расчета, то применяется такой порядок:

- работодатель рассчитывает пособие исходя из тех документов и сведений, которые у него есть;
- работник предоставляет справки о сумме заработка по другим местам;
- работодатель делает перерасчет за прошлые периоды, но не более, чем за 3 года до дня предоставления справки.

Правила расчета размера пособия

Данные, которые понадобятся для расчета больничного в текущем году, собраны в следующей таблице.

Таблица 1. Сведения для расчета больничного в 2018 году

Показатель	Значение
Расчетный период	2016-2017 годы

Количество дней в расчетном периоде	730
Максимальная сумма выплат (755 000* + 718 000**)	1 473 000 рублей
Максимальный среднедневной заработок за день болезни (1 473 000 / 730)	2017,81 рублей
МРОТ	До 01.05.2018 С 01.05.2018 9 489 рублей 11 134 рублей

* Максимальная база для уплаты страховых взносов за 2017 год.

**Максимальная база для уплаты страховых взносов за 2018 год.

МРОТ используется для расчета больничного для тех лиц, чей страховой стаж менее 6 месяцев. Расчет производится по формуле: **МРОТ x 24 / 730**, где 24 — количество месяцев расчетного периода, 730 — количество дней в расчетном периоде.

Работники, чей страховой стаж превышает полгода, получают выплаты исходя из размера среднедневного заработка.

В следующей таблице приведены правила расчета и максимальные размеры пособия в зависимости от стажа работника.

Таблица 2. Расчет больничного

Стаж	Правила расчета	Максимальный размер пособия
До 6 месяцев	МРОТ x 24 / 730	• до 1 мая 2018 — 311,97 рублей; • с 1 мая 2018 — 366,05 рублей
6 месяцев — 5 лет	60% от среднего заработка	1 210,68 рублей
5 — 8 лет	80% от среднего заработка	1 614,25 рублей
свыше 8 лет	100% от среднего заработка	2 017,81 рублей

Алгоритм расчета больничного пособия

В упомянутом выше постановлении № 375 приведен порядок расчета пособия по нетрудоспособности. Работодателю следует действовать по приведенному ниже алгоритму:

1. *Расчет среднего размера заработка.* Необходимо учесть все виды выплат и вознаграждений за расчетный период в сумме, не более предельной величины базы для начисления страховых взносов (см. таблицу 1).

Важно знать, что при определении суммы выплат есть особенности, связанные с включением в нее отдельных видов вознаграждений.

2. *Подсчет среднего дневного заработка.* Применяется формула:

Сумма среднего заработка за расчетный период / 730.

Если в какие-то периоды у работника не было заработка либо он получился ниже МРОТ (в расчете за полный месяц), то применяется формула: **МРОТ x 24 / 730**. При сумме среднего дневного заработка больше максимального среднего значения используется эта предельная величина.

3. *Определение размера дневного пособия.* Применяется формула: **Средний дневной заработок x Процент, который зависит от страхового стажа** (таблица 2).

4. *Определение размера больничного.* Расчет делается по формуле: **Размера дневного пособия x Количество календарных дней больничного.**

При определении количества дней больничного есть особенности. Нерабочие праздничные дни следует учитывать. А вот некоторые периоды, напротив, должны быть **исключены из расчета** (статья 9 закона 255-ФЗ). Так, не положено пособие за периоды:

- административного отпуска и прочего освобождения от работы без оплаты или с оплатой, в том числе частичной;
- ареста, заключения под стражу;
- проведения судмедэкспертизы;
- простоев (исключая случаи, когда больничный начался до простоя).