

# Что нужно знать о компенсационной выплате на ребенка до трех лет

Когда работница становится мамой, ей полагается [пособие за счет ФСС](#). Выплачивается оно до тех пор, пока малышу не исполнится полтора года. Однако кроме него сотрудница может получать **выплату от работодателя**. Сумма этой компенсации небольшая — всего 50 рублей в месяц. Правда, не исключено, что вскоре ее поднимут — этот вопрос прорабатывается Правительством.

## Кто и сколько должен получить

Порядок назначения и выплаты ежемесячных компенсаций утвержден **постановлением Правительства №1206 от 03.11.1994**. О выплатах в связи с уходом за ребенком сказано в разделе 2 этого документа.

Итак, выплата полагается маме малыша или иному родственнику, который фактически осуществляет за ним уход и находится в декретном отпуске. Рассчитывающее на выплату лицо должно **состоять в трудовых отношениях с работодателем**. Причем организационно-правовая форма последнего никакой роли не играет. Это значит, что указанную выплату должны производить и коммерческие, и бюджетные организации, и индивидуальные предприниматели — работодатели.

*Иногда бухгалтеры ошибочно полагают, что указанную компенсацию нужно выплачивать женщинам, чьим детям от полутора до трех лет. Однако это не так — выплата полагается лицу, ухаживающему за малышом **до достижения им трехлетнего возраста**. При этом нигде не указано, что в период до полутора лет, пока платится пособие от ФСС, компенсация от работодателя не выплачивается. Право на нее мать ребенка (или иное лицо) имеет сразу **после окончания больничного по беременности и родам**.*

Базовая сумма выплаты — 50 рублей ежемесячно. Если в регионе, **где работает получатель**, установлен районный коэффициент, то выплата рассчитывается с его применением. При этом не имеет значения, где в данный момент проживает получатель этой компенсации.

На практике далеко не все получают указанную выплату, поскольку сотрудники:

- не знают, что им положена такая компенсация;
- пренебрегают ею из-за того, что сумма очень мала.

## Когда выплачивается компенсация

Выплата носит заявительный характер, то есть для ее получения женщина должна подать соответствующее **заявление**. Иногда бывает, что заявление это она пишет существенно позже той даты, с которой возникло право на получение указанной компенсации. Как в данном случае быть бухгалтеру? Правила такие:

1. Если заявление поступило **не позднее 6 месяцев со дня предоставления отпуска** по уходу за ребенком, ежемесячная компенсация назначается за весь период, то есть со дня назначения этого самого отпуска.
2. Если женщина обращается **позже 6 месяцев**, то ей также положено выплатить компенсацию за прошлые периоды, но не более чем за 6 месяцев до дня подачи ею заявления.

Что касается сроков, то они такие же, как и для выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком. А это пособие, в свою очередь, уплачивается **в тот же срок, что и заработная плата**.

## Немного об инициативах

Выше мы упоминали, что в части данной компенсации могут быть изменения. Предполагается, что этот вопрос должен быть решен в текущем году. Пока же он прорабатывается по поручению Правительства, и о какой-то конкретной сумме говорить рано.

Отметим также, что буквально недавно в Госдуму внесен законопроект «Справедливой России» о выплате матерям пособия за счет ФСС не до полутора лет, а [до достижения ребенком 3-летнего возраста](#). Предполагается, что размер минимального пособия будет такой же, как и до 1,5 лет, то есть минимум 3142,33 рублей при действующем МРОТ.

Эксперты подсчитали, что реальной помощью для молодых мам могло бы стать пособие в сумме **10 000 рублей** и более. Однако пока на это нет средств ни у государства, ни у большинства работодателей.