

Изменения в детских пособиях в 2018 году

Предлагаем познакомиться с последними изменениями, которые коснулись выплат работникам с детьми. Они обусловлены двумя законодательными актами: законом № 418-ФЗ от 28 декабря 2017 года и поправками к закону № 444-ФЗ от 19 декабря 2016 года.

Новые правила индексации социальных выплат

Главное, что изменилось — это принцип индексации пособий. Теперь они будут повышаться ежегодно **1 февраля** в соответствии с коэффициентом, который устанавливает Правительство. Он будет зависеть от инфляции.

Рекомендуем познакомиться с ответами на распространенные вопросы о социальных пособиях 2018 году, их индексации и не только.

До **1 января 2020 года** утвержден неизменный размер для материнского капитала — **453 026 рублей**.

Новая выплата на детей

Закон № 418-ФЗ ввел новое **пособие на первого и второго ребенка до достижения ими полутора лет**. Но выплачивать его будут не работодатели — родитель должен самостоятельно обратиться в ФСС через службу госуслуг (МФЦ).

Пособие на второго ребенка выплачивается из средств материнского капитала.

Существуют условия, при которых назначается указанное пособие:

- о родители ребенка и он сам — граждане РФ;
- о ребенок появился на свет либо усыновлен после **1 января 2018 года**;
- о в семье низкий уровень дохода.

Для целей выплаты этого пособия низким признается доход, если на каждого члена семьи приходится **не более 1,5 прожиточного минимума** трудоспособного населения за второй квартал прошлого года.

[youtube https://www.youtube.com/watch?v=l_svPj6Ow-E]

Прочие «детские» выплаты

Итак, вернемся к тому, что 1 февраля 2018 года выплаты проиндексированы. В этом году инфляцию определили на уровне **2,5%**, а коэффициент составил **1,025**. Именно он и был применен для индексации пособий.

Узнайте, какие документы работодатель должен подать в ФСС для возмещения пособий.

Новый размер «детских» выплат таков:

1. Пособие при постановке на учет на ранних сроках беременности — **628,47 рублей**. В таком размере выплата производится женщинам, которые получили право на нее после 1 февраля текущего года.
2. Пособие при рождении ребенка — **16 759,09 рублей**. Выплачивается в отношении детей, которые родились после 1 февраля 2018 года.
3. Пособия по уходу за ребенком. Нужно ли его индексировать зависит от того, когда начался

декретный отпуск — до повышения МРОТ или после. Пособие в минимальном размере не повышается, если женщина ушла в отпуска не ранее 1 января 2018 года. В этом случае выплачивается ежемесячно 40% МРОТ, то есть **3795,6 рублей**. В иных случаях минимальное пособие нужно увеличить. Основания такие:

1. Если отпуск по уходу за ребенком начался до 1 июля 2017 года, применяется коэффициент индексации. Новый размер пособия составляет **3142,33 рублей**.
2. Если декретный отпуск начался с 1 июля по 31 декабря 2017 года, новый размер пособия составит также **3142,33 руб**, поскольку его прежний размер меньше проиндексированного минимального пособия.

Что касается второго и последующих детей, то его размер проиндексирован для всех и с 1 февраля составляет **6284,65 рублей**.

Важно! Правом получать пособие по беременности и родам наделяются лишь те сотрудники, с которым заключен трудовой договор.

Отметим, что работодатель не должен требовать с работников представления каких-либо заявлений об увеличении размера пособий.

Расчет пособия по беременности и родам

Для того чтобы рассчитать сумму пособия, бухгалтер должен использовать такую формулу:

Средний дневной заработок * Кол-во календарных дней декретного отпуска

При расчете заработка учитываются все доходы работника, **подлежащие обложению**

страховыми взносами. Если он получал необлагаемые выплаты, они в расчет не берутся.

Средний дневной заработок берется за два последних года. 2016 год был високосным, поэтому расчетный период будет состоять из **731 дня** (366+365). При наличии периодов, которые не должны приниматься в расчет, они исключаются.

В следующей таблице указаны пороговые значения пособий по беременности и родам за два года.

Таблица. Размер пособия по беременности и родам

Период	2017	2018
Минимальный размер пособия (в рублях)	34 521,20	43 675,8
Максимальный размер пособия (в рублях)	266 191,89	282 493,40

Также отметим, что начисление **страховых взносов** на упомянутое пособие не предусмотрено. Если оно выплачивается в определенном законом размере, то не подлежит и обложению **НДФЛ**. А вот если работодатель доплачивает сотруднице по собственной инициативе, то это разница облагается налогом.

[youtube <https://www.youtube.com/watch?v=JXF0kOpiDNg>]