

# Какую часть заработной платы можно удержать? Проверьте по таблице

Заработная плата — базовая сумма, из которой удерживается НДФЛ. Но это не единственный вид удержаний из ежемесячного дохода работника. Основания для таких удержаний содержатся **в Трудовом кодексе**. Также они могут быть установлены иными **федеральными законами**. В остальных случаях производить удержания из заработной платы недопустимо. Однако и в разрешенных законом случаях максимальная сумма удержаний из ЗП ограничена. Общее правило — максимум составляет **20% от суммы заработка**. Но есть случаи, когда этот порог увеличивается. Все подробности — в следующей таблице.

**Таблица. Максимальные суммы удержаний из зарплаты**

Вид удержания	Максимальный размер удержания, %
Неотработанный аванс, выданный работнику в счет зарплаты	20%
Неизрасходованный и своевременно не возвращенный аванс, выданный в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность	
Суммы, излишне выплаченные работнику вследствие счетных ошибок	
Суммы, излишне выплаченные работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое	
Неотработанные дни отпуска (при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск)	
Заработная плата, излишне выплаченная работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом	
Алименты (за исключением алиментов на содержание несовершеннолетних детей)	50%
Штрафы	
Суммы по нескольким исполнительным документам	
Алименты на несовершеннолетних детей	70%
Вред, причиненный здоровью другого лица	
Вред лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца	
Ущерб, причиненный преступлением	