

Разбор ситуаций, где предусмотрено начисление страховых взносов

Работникам за выполнение своих трудовых обязательств начисляется заработная плата, на которую в соответствии с законодательством необходимо начислять страховые взносы. Исключения поименованы в ч. 1 ст. 422 НК РФ.

В данной статье рассмотрим отдельные виды выплат сотрудникам и разберёмся, стоит ли начислять на них взносы во внебюджетные фонды.

Питание

В соответствии с п. 25 ст. 270 НК РФ если трудовым договором предусмотрена организация питания со стороны работодателя, то такие расходы включаются в оплату труда, а, следовательно, на **начисление страховых взносов во внебюджетные фонды обязательно**. Такое мнение Министерства финансов РФ отражено в письме от 20 марта 2019 года № 03-15-06/18344.

Исключением являются случаи, когда обязательное наличие обедов назначается в соответствии с законодательными актами.

Поездка на работу и обратно

Поскольку в ст. 422 НК РФ приведён конкретный список затрат, на которые не предусмотрено начисление страховых взносов, то Министерство финансов РФ в своём письме от 19 апреля 2019 года № 03-04-06/28569 пришло к мнению, что оплату проезда **нужно обложить взносами**.

Расходы по найму жилья для работника

В отношении этих расходов Министерство финансов РФ также идёт от обратного: если выплаты не включены в список расходов, не подлежащих обложению взносами расходов, то они **должны быть начислены**.

В соответствии с письмами Минфина РФ от 14 января 2019 года № 03-04-06/1153 и от 6 марта 2019 года № 03-15-07/14672 расходы, понесённые в связи с оплатой проживания сотруднику, нельзя отнести к выплатам компенсационного характера, закреплённым в ст. 169 ТК РФ. В данной статье говорится о затратах, совершённых в связи с переездом работника и первоначальным его обустройством.

При этом Верховный Суд в своём мартовском Постановлении от 2019 года № 306-ЭС19-1713 придерживается другой позиции и считает, что подобные выплаты не находятся в рамках трудовых взаимоотношений, следовательно, освобождаются от

начисления страховых взносов.

Туристические путёвки

Мнение Министерства финансов РФ касательно расходов по оплате или частичному возмещению стоимости путёвки однозначно: **взносами во внебюджетные фонды обложить нужно.**

При этом присутствует оговорка, что путёвки в отношении родственников работника не рассматриваются в данном случае, поскольку с ними нет трудовых взаимоотношений.

Письмо Минфина РФ от 24 января 2019 года № 03-03-06/1/3880.

Списанный долг по займу

Если предприятие решило простить работнику остаток по ранее предоставленному кредиту, то **начисление взносов во внебюджетные фонды обязательно.** Сам же заём не является объектом обложения страховыми взносами.

Такое мнение содержится в письме Минфина от 18 октября 2019 года № 03-15-06/80212.

Возмещение средств, потраченных на индивидуальное прохождение медосмотра

В обязанности работодателя входит обеспечение условий для проведения периодических медосмотров своих сотрудников. С этой целью предприятие заключает соответствующий договор с медицинским учреждением, имеющим лицензию на осуществление такого вида деятельности.

Работник не должен в индивидуальном порядке проходить медицинский осмотр за счёт собственных средств. В соответствии с законодательством компенсация в этом случае не предусмотрена, а значит **взносы должны быть начислены.**

Компенсации при нарушении сроков оплаты труда

Бывают ситуации на предприятиях, когда работодатель не смог своевременно выплатить зарплату, а значит работнику полагаются выплаты за каждый день просрочки. В соответствии с письмом Министерства финансов РФ от 6 марта 2019 года № 03-15-05/14477 на эти выплаты **нужно начислить взносы во внебюджетные фонды.**

Вывод

В целом можно подытожить, что Министерство финансов РФ всегда выступает за начисление взносов во внебюджетные фонды, если выплаты осуществлялись в пределах трудовых взаимоотношений и прямо не прописаны в ст. 422 НК РФ.

Читайте также [Электронный документооборот с ФНС](#)