

# Конституционный суд разъяснил, какие надбавки не входят в МРОТ

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса, работник должен получать **зарплату не менее МРОТ**, если отработал норму времени. При этом его оклад может быть меньше, но с учетом надбавок и компенсаций должен набираться МРОТ. А вот суммы выплат **за сверхурочную работу, плату за ночные смены, труд в выходные и праздничные дни в состав МРОТ не входят** — такой вывод содержится в постановлении Конституционного суда РФ от 11.04.19 № 17-П.

## Ситуация

В организации работал сторож с окладом чуть более 4000 рублей. Однако с учетом оплаты за работу в выходные и сверхурочные часы, а также за ночные смены, за месяц он получал заработную плату выше установленной законом «минималки».

Решив, что такое положение несправедливо, работник решил обратиться в суд. По его мнению, работодателю следовало начислять доплату за сверхурочную работу и нестандартные условия труда (ночные часы, выходные дни) **«поверх» МРОТ**.

**Читайте также** МРОТ (минимальный размер оплаты труда) с 1 января 2021 года

## Что решили судьи

Конституционный суд поддержал работника и напомнил всем нанимателям, из каких частей состоит заработная плата. Это *три вида выплат*:

1. **Плата за труд.** Она зависит от многих факторов: квалификации специалиста, сложности работы, объема функций, условий труда и других.
2. **Компенсации.** Например, северные надбавки и другие подобные выплаты.
3. **Стимулирующие выплаты.** Это разного рода премии и поощрительные надбавки.

Судьи указывают на то, что перечисленные в пункте 2 компенсационные выплаты нужно отличать от оплаты за работу сверхурочно, труд в ночное время и нерабочие дни. Эти выплаты не связаны с постоянными факторами организации труда и не могут входить в состав регулярной заработной платы.

В данном примере получается, что сторож для получения МРОТ должен *отработать не только положенное время, но и выходить на работу дополнительно, трудиться в выходные дни и ночные часы*. Однако работодатель должен обеспечить своим сотрудникам плату не ниже минимальной **за полный месяц труда в нормальных условиях**. А также *дополнительную оплату* за исполнение трудовых функций в условиях, которые отклоняются от нормальных. Это как раз ночные смены, работа в праздничные и выходные дни, а также сверх нормы рабочего времени.

Вывод суда в следующем: статьи Трудового кодекса 129, 133 и 133.1 не дают работодателям права включать в состав МРОТ плату за сверхурочную работу, труд в праздники и выходные, а также в ночное время. Эти доплаты следует начислять «поверх» МРОТ.