

# Отзыв работника из неделимой части отпуска

Ситуация: отпуск сотрудника состоит из трех частей — две **по семь** календарных дней, а в третьей — **четырнадцать**. Предположим, что у работника на сегодняшний момент завершились две части отпуска по 7 дней, а теперь он отправился отдыхать оставшиеся 14 дней. В таких ситуациях работодатели обязаны знать, есть ли у них полномочия отзывать сотрудника из 14-дневной третьей части отпуска (которая по закону является неделимой) в случае его добровольного согласия.

Минтруд России в письме от 03.10.19 № 14-2/ООГ-7286 поясняет, что **такие действия невозможны**. И привел такие обоснования:

В Трудовом кодексе прописано, что отзыв сотрудника из отпуска **разрешен с его согласия**. Часть предоставленных отпускных дней, которые в результате этого не смогли быть использованы, необходимо предоставить работнику в период, который он выберет сам:

- на протяжении текущего рабочего года
- вместе с очередным отпуском на следующий следующем году

Как минимум одна из частей отпуска должна насчитывать не менее 14 календарных дней.

Следовательно, сотрудника можно отозвать исключительно в том случае, если он получит возможность **как минимум 14 календарных дней отпуска подряд**.

В рассматриваемой ситуации отзыв работника является недопустимым, поскольку представляет собой нарушение положения о неделимости части отпуска, состоящей из 14 дней.

Согласно законодательству, **запрещено при любых условиях** отзывать во время отпускного периода работников следующих категорий:

- сотрудников, не достигших 18 лет
- женщин в период беременности
- граждан, которые трудятся на предприятиях, характеризующихся опасными или вредными условиями

Нарушение действующего трудового законодательства приводит к административной ответственности по отношению к работодателям (ст. 5.27 КоАП РФ).

Также читайте «Как правильно определить стаж для отпуска»