

Перерасчет зарплаты: типичные случаи и примеры

Если в прошлом периоде заработная плата сотруднику была начислена в большем или меньшем размере, ее пересчитывают. Согласно статье 137 ТК РФ, сделать это следует в обязательном порядке, **если работник ЗП недополучил**. Если же, напротив, ему было выплачено больше положенного, то пересчитывать зарплату или нет, решает работодатель.

Необходимость пересчета далеко не всегда является следствием ошибки бухгалтера — ситуации бывают разные. Например, сотрудник может заболеть во время отпуска — тогда он вправе перенести дни отдыха, во время которых был на больничном. Бывает, что из отпуска вызывает работодатель, и вновь возникает основание для пересчета ЗП. Другие примеры — премия за прошлые годы, индексация, решение суда о пересчете, изменение размера МРОТ. Посмотрим, как проводить пересчет в некоторых типичных ситуациях из перечисленных выше.

Ошибка в расчетах

Самый банальный случай, когда заработная плата была начислена неверно — ошибки в арифметических действиях. Если начислили меньше, необходимо сделать перерасчет и доплатить, когда бы ошибка ни выяснилась. А вот **взыскать переплату без обращения в суд можно только в течение месяца**. Для этого необходимо:

- составить докладную записку или иной документ, который подтвердит, что ошибка обнаружена;
- сообщить работнику об излишне выплаченных ему деньгах;
- взять с него письменное подтверждение, что он не возражает (обычно берется заявление на перерасчет зарплаты);
- издать приказ об удержании и произвести его.

Болезнь или вызов на работу во время отпуска

Работник ушел в отпуск, но был из него отозван. С того же дня ему начисляется заработная плата, а отпускные за дни работы должны быть удержаны.

Если сотрудник во время отпуска заболел, то он может:

1. На дни нетрудоспособности продлить свой отпуск. Бухгалтеру ничего пересчитывать не придется.
2. Перенести время отдыха на другой период. Тогда нужно за дни больничного начислить пособие по нетрудоспособности, а отпускные удержать.

Индексация

После проведения индексации приходится делать **перерасчет заработной платы для определения среднего заработка (СЗ)**. Он необходим, чтобы рассчитать, например, больничный или отпускные. Средний заработок рассчитывается за последние 12 месяцев. И часть этих месяцев может относиться к периоду до индексации, другая — к периоду после нее. **Правила расчета СЗ такие:**

- к окладу и выплатам, которые с ним связаны, произведенным до индексации, применяется коэффициент индексации;
- прочие выплаты, не зависящие от оклада, не индексируются.

Например, в 2018 году у работника был оклад от 20 000 рублей и надбавка 3 000 рублей (15% к окладу). Итого заработная плата составляла 23 000 рублей. 1 февраля 2019 года была произведена индексация. Оклад работника стал 22 000 рублей, а надбавка — 3 300 рублей, итого — 25 300 рублей. В конце 2018 года ему была выплачена премия — 5 000 рублей. С 1 августа 2019 года он идет в отпуск, и стоит задача рассчитать средний заработок для отпускных.

СЗ будет рассчитан за период с августа 2018 по июль 2019. ЗП была проиндексирована 01.02.2019, то есть за последние 6 месяцев (с февраля по июль) она выплачивалась уже в новом размере. Сумма выплат за этот период составит: **25 300 x 6 месяцев = 151 800 рублей.**

Зарботная плата за первую часть расчетного периода, то есть с августа 2018 по январь 2019, выплачивалась в размере 23 000 рублей. Общая сумма выплат за этот период составит: **23 000 x 6 месяцев = 138 000 рублей.**

Эту часть выплаты нужно умножить на коэффициент индексации, который рассчитывается как отношение нового оклада к прежнему: **22 000 / 20 000 = 1,1.**

Скорректированная заработная плата за первую часть расчетного периода составит: **138 000 x 1,1 = 151 800 рублей.**

С учетом премиальной выплаты сумма дохода за этот период будет равна: **151 800 + 5 000 = 156 800 рублей.**

Считаем средний заработок: **(151 800 + 156 800) / 29,3 / 12 = 877,7 рублей.**

Прошлогодняя премия

Еще одна ситуация — начислена **премия, которая относится к прошлому году**. Несмотря на то что начислена она только сейчас, ее следует учесть при расчете

ранее исчисленных отпускных, больничных, командировочных и других выплат.

При проведении перерасчета **нужно учесть прошлогодние премии при двух условиях:**

- они начислены по итогам года;
- этот год входит в расчетный период.

Вернемся к примеру выше и немного его усложним. В начале 2019 года работнику были выплачены 2 премии за прошлые периоды:

- за 2017 год — 10 000 рублей;
- за 2018 год — 15 000 рублей.

Нужно пересчитать средний заработок. **Первая премия не будет участвовать в расчете**, поскольку она относится к 2017 году, а расчетный период начинается с августа 2018. А вот **вторая премия должна быть учтена**, так как относится к 2018 году. Поэтому расчет среднего заработка изменится:

$(151\ 800 + 156\ 800 + 15\ 000) / 29,3 / 12 = 920,36$ рублей.

Поскольку средний заработок увеличился, работнику следует **доплатить отпускные**. Сделать это нужно не позднее следующего дня выплаты ЗП после перерасчета.