

Расчёт компенсации за неиспользованный отпуск

При увольнении сотрудника одной из обязательных выплат является компенсация за неиспользованный отпуск. Это право работника закреплено в **ст. 127** Трудового кодекса РФ. Однако процесс расчёта компенсации не всегда очевиден, особенно если речь идёт о разных ситуациях и сроках работы. В этой статье мы разберём алгоритм расчёта компенсации с учётом всех нюансов и правил, актуальных на 2024 год, опираясь на рекомендации Роструда.

Что такое компенсация за неиспользованный отпуск?

Компенсация за неиспользованный отпуск — это денежная выплата, которую работодатель обязан произвести при увольнении сотрудника за все дни, которые работник не использовал в качестве оплачиваемого отпуска. Каждый сотрудник, проработавший более 6 месяцев, имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск, и при увольнении этот отпуск либо должен быть предоставлен, либо компенсирован деньгами.

Основные шаги расчёта компенсации за неиспользованный отпуск

Порядок расчёта компенсации регулируется Рострудом и зависит от количества полных месяцев работы, количества дней отпуска, на которые сотрудник имеет право, и среднего дневного заработка. Вот основные этапы:

Определение рабочего года

Отпускные дни рассчитываются за каждый полный рабочий год, который начинается не с календарного года, а с момента поступления сотрудника на работу. Рабочий год сотрудника — это 12 месяцев с даты приёма на работу. Например, если сотрудник принят на работу 15 марта, его рабочий год продлится с 15 марта текущего года по 14 марта следующего.

Расчёт количества дней отпуска за месяц

Каждый месяц работы сотрудник накапливает отпускные дни. Для определения количества дней отпуска, причитающихся за каждый месяц, нужно общее количество отпускных дней за год (как правило, это 28 дней) разделить на 12 месяцев. Если у сотрудника предусмотрены дополнительные дни отпуска, они также включаются в расчёт.

Определение полных месяцев для расчёта компенсации

Важно правильно учитывать, сколько полных месяцев сотрудник отработал, не воспользовавшись отпуском. Полный месяц считается отработанным, если сотрудник проработал **больше половины месяца**. Например, если сотрудник отработал 16 дней в месяце, этот месяц учитывается как полный. Если меньше — месяц не включается в расчёт.

Количество дней для компенсации

Чтобы узнать, сколько дней отпуска нужно компенсировать, умножьте количество полных месяцев на количество отпускных дней, приходящихся на каждый месяц. Например, если сотрудник отработал 9 полных месяцев, а за каждый месяц ему полагается 2,33 дня отпуска ($28 / 12 = 2,33$), то компенсация будет выплачена за 21 день отпуска.

Расчёт среднего дневного заработка

Для расчета суммы компенсации необходимо рассчитать средний дневной заработок сотрудника. Этот показатель рассчитывается за последние 12 месяцев работы. Сумма всех заработанных денег за этот период делится на 12, а затем на 29,3 — среднемесячное количество календарных дней. Полученная сумма и будет являться средним дневным заработком сотрудника.

Определение размера компенсации

Финальный шаг — это **умножение среднего дневного заработка на количество дней отпуска, которые не были использованы**. Например, если средний дневной заработок сотрудника составляет 1 500 рублей, а компенсация положена за 21 день, то итоговая сумма составит 31 500 рублей.

Особые случаи: компенсация при увольнении до одного года работы

Когда сотрудник увольняется до окончания первого рабочего года, расчёт компенсации немного меняется. Есть несколько ключевых моментов, которые следует учитывать.

Полная компенсация при 11 месяцах работы

Если сотрудник проработал 11 месяцев, он имеет право на полную компенсацию за весь отпуск, что составляет 28 дней, даже если 12-й месяц не был отработан полностью. Это связано с тем, что последний месяц **автоматически округляется в пользу работника**.

Компенсация при увольнении по особым основаниям

Существуют случаи, когда работник, проработавший от 5,5 до 11 месяцев, также может получить полную компенсацию. Это возможно в следующих случаях:

- ликвидация организации или сокращение штата
- призыв на военную службу
- установление факта непригодности к работе

В таких ситуациях работник имеет право на компенсацию за полный отпуск, независимо от точного времени работы.

Пропорциональная компенсация за короткий период работы

Если сотрудник увольняется по собственному желанию и проработал менее 11 месяцев, компенсация рассчитывается пропорционально отработанному времени. Например, если сотрудник проработал 8 месяцев, компенсация будет выплачена за 18,64 дня отпуска (8 × 2,33 дня).

Полезные советы при расчете компенсации

При расчете компенсации важно учитывать следующие моменты:

1. **Отпускные дни за дополнительный отпуск:** если работнику положены дополнительные дни отпуска (например, за работу во вредных условиях), их нужно включать в расчёт.
2. **Больничные и другие периоды отсутствия:** время, проведенное на больничном или в отпуске по уходу за ребёнком, не включается в расчёт отпускных дней.
3. **Округление:** всегда округляйте периоды, когда сотрудник отработал больше половины месяца, в пользу работника.

Читайте также Изменения в декларации по налогу на прибыль