

Роструд запустил реестр неблагонадёжных работодателей

С 1 января 2025 года Роструд запустил реестр организаций и предпринимателей, которые нарушают трудовое законодательство. В «чёрный список» попадут работодатели, уличённые в выплате зарплаты ниже минимального уровня и в незаконной подмене трудовых договоров гражданско-правовыми соглашениями.

Создание реестра утверждено постановлением правительства РФ от 27.12.2024 № 1927.

Данные в список поступают на основании материалов, собранных межведомственными комиссиями, созданными для борьбы с теневой занятостью (ст. 67 Закона № 565-ФЗ от 12.12.2023).

Новый реестр позволит усилить контроль за рынком труда, а компании, попавшие в список, столкнутся с дополнительными проверками, санкциями и ограничениями на участие в госпрограммах. Разберём, как это работает и кто рискует оказаться в числе нарушителей.

Кто попадает в «чёрный список»?

Реестр фиксирует работодателей, чья деятельность признана незаконной в части трудового законодательства. В него вносятся компании и ИП, в отношении которых вынесены постановления об административных правонарушениях по следующим причинам:

1. Занижение официальной зарплаты – выплаты сотрудникам ниже уровня МРОТ, установленного в регионе.
2. Подмена трудового договора ГПХ-соглашением – оформление работников как подрядчиков или самозанятых при наличии фактических трудовых отношений.

Межведомственные комиссии анализируют информацию о работодателях и выявляют потенциальные нарушения, используя данные налоговых органов. Повышенное внимание уделяется:

- организациям с подозрительно низким уровнем зарплат в сравнении со среднеотраслевыми показателями
- работодателям, которые регулярно переводят самозанятым суммы свыше 20 000 рублей в месяц

Если выявленные факты подтверждаются, Роструд включает работодателя в реестр.

Как устроен реестр?

Список недобросовестных работодателей публикуется на сайте Роструда и доступен для просмотра любому заинтересованному лицу. В нем содержится информация:

- название компании или ФИО предпринимателя
 - ИНН
 - дата внесения в реестр
 - основание включения (номер и дата постановления о нарушении)
 - количество зафиксированных нарушений за время нахождения в реестре
- Данные вносятся в течение **трёх рабочих дней** после вступления постановления в силу.

Как долго компания остается в реестре?

Работодатель находится в «чёрном списке» в течение **одного года** с даты вступления в силу постановления. Однако, если решение аннулируется, например, через суд, компания

исключается из списка досрочно.

Какие санкции грозят нарушителям?

Попадание в реестр ведёт к серьёзным последствиям, помимо репутационных потерь.

Компании и ИП, вошедшие в список, могут столкнуться с:

- внеплановыми проверками государственных органов
- отказом в предоставлении субсидий, грантов и других форм господдержки
- потерей налоговых льгот
- запретом на участие в государственных закупках

Фактически, для многих организаций нахождение в реестре может означать снижение конкурентоспособности и финансовые потери.

Как избежать включения в список?

Чтобы не попасть в реестр, работодателям стоит обратить внимание на несколько ключевых моментов:

1. Соблюдение минимальных стандартов оплаты труда. Все сотрудники должны получать официальную зарплату не ниже установленного в регионе МРОТ.
2. Правильное оформление кадров. Если работник выполняет обязанности на постоянной основе, необходимо заключать трудовой договор, а не оформлять его как подрядчика или самозанятого.
3. Контроль выплат самозанятым. Регулярные переводы в адрес одного самозанятого свыше 20 000 рублей в месяц могут вызвать подозрения и стать основанием для проверки.
4. Анализ собственной налоговой отчётности. Если зарплаты сотрудников выглядят слишком низкими по сравнению с рыночными, стоит заранее пересмотреть кадровую политику, чтобы избежать возможных претензий со стороны контролирующих органов.

Итоги

Введение реестра недобросовестных работодателей — это новый инструмент контроля за выполнением трудового законодательства. С 2025 года компании, уличённые в использовании «серых» схем оплаты труда, будут занесены в открытый список, что повлечёт за собой не только штрафы, но и ограничения в деятельности.

Чтобы избежать санкций, работодателям необходимо соблюдать нормы трудового права, корректно оформлять сотрудников и следить за уровнем заработных плат.

Читайте также Обязательные реквизиты кассового чека в 2025 году