

# Специальная оценка условий труда: кому нужна и как проводится

Огрехи при спецоценке условий труда (СОУТ) или же полное игнорирование необходимости ее проведения входят в число наиболее распространенных нарушений, выявляемых трудовыми проверками. Многие некрупные работодатели считают, что если их деятельность не связана с производством, то требования охраны труда на них не распространяются. Однако это ошибочное мнение. Проводить СОУТ необходимо всем субъектам, у которых есть наемные работники.

## Зачем нужна спецоценка

Целью проведения спецоценки условия труда (ранее ее называли аттестацией рабочих мест) является **выявление вредных и опасных факторов, влияющих на работника** при исполнении им своих трудовых обязанностей. А также приведение его рабочего места в соответствие с требованиями охраны труда. В итоге устанавливается класс условий труда, от которого зависит:

- размер дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд;
- объем гарантий, которые предоставляются конкретному работнику в соответствии с трудовым законодательством.

## Как часто проводить СОУТ

Спецоценку необходимо проводить **не реже одного раза в 5 лет**. Это требование указано в части 4 статьи 27 закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, регламентирующего СОУТ. Проводится она в отношении всех работников, за исключением тех, кто работает дистанционно, на дому и на физлиц, которые не являются ИП.

Из норм закона № 426-ФЗ следует, что все работодатели должны провести спецоценку условий труда работников **до конца 2018 года**.

## Порядок проведения

СОУТ — процесс многоступенчатый. Рассмотрим каждый его этап более подробно.

### Подготовка

В соответствии со статьями 8 и 9 закон № 426-ФЗ, подготовка к проведению СОУТ включает:

1. **Создание комиссии** по проведению спецоценки условий труда. Она должна состоять из нечетного количества членов. Состав комиссии, порядок его работы и график проведения СОУТ утверждается приказом руководителя организации.
2. **Утверждение комиссией списка рабочих мест**, которые будут подвергнуты оценке. Также следует указать аналогичные рабочие места.
3. Выбор **специализированной организации** и заключение договора на проведение спецоценки.

В Уставе организации, с которой заключается договор на проведение СОУТ, должен фигурировать соответствующий вид деятельности. Кроме того, она должна удовлетворять прочим условиям, перечисленным в части 1 статьи 19 закона № 426-ФЗ.

Перед заключением договора рекомендуем свериться с реестром организаций, проводящих СОУТ, который является частью информационной системы Минтруда.

## **Непосредственная оценка рабочих мест**

На этом этапе нанятая для проведения СОУТ организация **проводит проверку рабочих мест** на предмет выявления факторов, которые могут быть вредны или опасны для работника. Выводы проверяющих включаются в протокол, который затем утверждается комиссией работодателя.

При отсутствии вредных факторов комиссия признает, что *условия труда допустимы*. Если же такие факторы выявлены, принимается решение об их исследовании (измерении). Итоги этой работы также фиксируются в протоколе. На этом основании рабочему месту присваивается **класс (подкласс) по степени вредности или опасности**.

## **Оформление результатов СОУТ**

Когда спецоценка проведена, специализированная организация должна оформить ее итоги **в виде отчета**. Он должен быть подписан всеми членами комиссии и утвержден ее председателем. При несогласии кого-либо из комиссии это мнение может быть изложено в письменном виде и приложено к отчету.

Копия отчета не позднее **3 рабочих дней** после его утверждения направляется в специализированную организацию. Это можно сделать по почте либо в электронной форме, подписав отчет квалифицированной ЭЦП.

Работодатель обязан ознакомить работников с результатами оценки рабочих мест. Сделать это нужно в течение **30 календарных дней** с того дня, когда отчет утвержден. Работников нужно ознакомить с *картами специальной оценки*, в которых содержится информация о присвоенном рабочему месту классе условий

труда.

Рекомендуем прочитать статью «Вопросы по охране труда: разъяснения чиновников».

Если у компании есть сайт, то результаты проведения спецоценки следует разместить на нем также в течение **30 календарных дней**. Размещать нужно не весь отчет, а *информацию о присвоенных работодателю классах (подклассах) условий труда*. Кроме того, публикации подлежит **список мероприятий**, которые должны быть реализованы для улучшения условий труда на оцененных рабочих местах. Результаты СОУТ также отражаются в **форме 4-ФСС**, а именно в Таблице 5.

При отсутствии опасных / вредных факторов либо если по итогам исследования установлено, что они присутствуют в границах допустимого, работодатель составляет *Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда*. Ее форма и порядок заполнения утверждены Приказом Минтруда от 07.02.2014 № 80н. Документ направляется в Государственную инспекцию труда.