

Среднесписочная численность работников

Начиная с отчётности за 2020 год сведения о среднесписочной численности работников не нужно сдавать в ИФНС отдельно (федеральный закон от 28 января 2020 г. № 5-ФЗ). Данные о ССЧ нужно зафиксировать в титульном листе расчета по страховым взносам.

Остаются последние дни до окончания срока подачи **сведений о среднесписочной численности работников (ССЧ)** за 2024 год.

Сведения сдаются по специальной форме **ежегодно не позднее 20 января**.

Кто должен подавать сведения о среднесписочной численности?

Обязанность возложена на работодателей. То есть подавать сведения должны:

- все организации, поскольку юридических лиц без работников не бывает (есть хотя бы директор);
- индивидуальные предприниматели, которые в 2024 году привлекали наёмный труд.

Соответственно, если ИП работал сам по себе, подавать ССЧ ему не нужно.

Куда нужно направить форму?

Форма подается в ИФНС по месту регистрации юридического лица или месту жительства индивидуального предпринимателя. В иные налоговые органы (по месту нахождения обособленных подразделений организации, месту осуществления ИП предпринимательской деятельности) сведения не подаются.



ИНН 2 3 0 2 0 4 5 6 7 7
КПП 2 3 0 2 0 1 0 0 1 Стр. 0 0 1

Форма по КНД 1110018

**Сведения
о среднесписочной численности работников за
предшествующий календарный год**

Представляется в **ИФНС № 14 по городу Кировску** Код **2 3 0 5**
(наименование налогового органа)

Общество с ограниченной ответственностью "Компания"

(полное наименование организации / фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

Среднесписочная численность по состоянию на

0 1 = 0 1 = 2 0 1 9

(число, месяц, год)*

составляет **3 4** человек

Форма очень простая — заполняется только показатель численности и данные организации (ИП)

В какой форме подается ССЧ?

Бланк утвержден приказом ФНС России от 29.03.2007 № ММ-3-25/174@. Подать его можно любым способом — на бумаге (лично, по доверенности или почтой) или в электронном виде. Формально закон не обязывает кого-либо подавать электронные сведения, вне зависимости от количества работников. Рассматриваемая форма не является декларацией либо расчетом, поэтому к ней не применяются требования пункта 3 статьи 80 НК РФ. На практике же компании с численностью более 25 человек отчитываются по ТКС, поскольку имеют такую обязанность в отношении других форм отчетности.

Скачать актуальный бланк для подачи сведений о среднесписочной численности работников можно [тут](#).

Существуют ли штрафы за неподачу сведений?

В соответствии со статьей 126 Налогового кодекса, штраф за неподачу ССЧ составляет 200 рублей. Также к ответственности могут быть привлечены должностные лица (пункт 1 статьи 15.6 КоАП). На них может быть наложен штраф сумме 300-500 рублей.

Чем, кроме штрафов, грозит неподача сведений о среднесписочной?

Сведения о среднесписочной численности работников наряду с налоговой отчетностью, по которой определяется объем выручки, нужны для того, чтобы присвоить компании или ИП **статус субъекта малого или среднего предпринимательства** (МСП). И на основании этого статуса включить лицо в соответствующий реестр. Это дает определенные преференции, среди которых:

- налоговые и надзорные каникулы;
- возможность получения субсидии;
- налоговые льготы (по региональным налогам);
- возможность участвовать в закупках, организованных специально для таких субъектов;
- упрощенный бухучет и отчетность.

Для присвоения статуса МСП субъектам не нужно подавать никак заявок. Если по данным налоговых деклараций и ССЧ организация (ИП) удовлетворяет критериям малого (среднего) бизнеса, то попадет в реестр автоматически.

Таким образом, если ССЧ не будет подан вовремя, в реестр МСП можно и не попасть, а значит, лишиться упомянутых преференций.

Видеоурок о том, как рассчитать среднесписочную численность работников: