

Прежде чем начать: какие налоговые вопросы продумать до открытия бизнеса

Перед тем, кто только стоит на пороге открытия своего дела, встает немало вопросов. И не последнее, о чем нужно подумать, — это налоговая стратегия. В статье расскажем о том, как выбрать организационно-правовую форму для бизнеса и систему налогообложения, а также об оформлении взаимоотношений с сотрудниками.

Вопрос 1: организация или индивидуальный предприниматель

Первый вопрос, который стоит решить — регистрироваться в качестве **индивидуального предпринимателя** (ИП) или открывать компанию. Теоретически в последнем случае возможные варианты: **ООО и АО**. Однако чаще всего на практике вопрос сводится к тому, чтобы выбрать между ООО и ИП.

Основное различие между этими организационно-правовыми формами заключается в том, что предприниматель отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. То есть все, что принадлежит ИП, без разделения на «собственное» и «предпринимательское», может пойти на погашение его бизнес-долгов. Например, квартира или автомобиль. Поэтому создание ООО всегда считалось более безопасным для собственника.

В последнее время разница между обществом и ИП в плане ответственности немного сократилась из-за того, что расширяется практика применения субсидиарной ответственности. Это значит, например, что в случае банкротства ООО его долги могут быть взысканы с учредителей и руководства. Но даже несмотря на это организация в плане безопасности бизнеса остается более надежным вариантом.

Если необходима некая «солидность», то вопрос обычно не стоит — оформляется ООО или даже АО. Иногда создается целая группа компаний, которые взаимодействуют между собой на основе договора простого товарищества. Простое товарищество — не юридическое лицо, а лишь форма совместной деятельности, которую могут осуществлять несколько лиц, объединенных одной целью. Каждый из товарищей вне рамок договора может заниматься собственной деятельностью.

Вопрос 2: система налогообложения

Теперь посмотрим, как оптимизировать будущее налоги. Начнем с систем налогообложения, которые могут выбрать и ИП, и компании.

По умолчанию подразумевается, что вновь зарегистрированный субъект применяет **основную систему налогообложения (ОСНО)**. Так что если при регистрации собственники ООО или предприниматель не подали заявление на спецрежим, то придется платить множество налогов, основные из которых — НДС, налог на прибыль и налог на имущество организаций. Избежать этих платежей поможет **упрощенная система налогообложения (УСН)**. Еще раз отметим, что подавать заявление на применение спецрежима необходимо одновременно с комплектом документов на регистрацию фирмы (ИП). Иначе перейти на «упрощенку» можно будет только со следующего года, а до конца текущего придется отчитываться по ОСНО.

Нюанс при выборе УСН только один — определиться с **объектом налогообложения**. Всего их два:

1. «Доходы».
2. «Доходы, уменьшенные на величину расходов».

У этих двух объектов налогообложения общий подход к определению дохода (статья 346.15 НК РФ). А именно, это доходы, определяемые в соответствии с требованиями пункта 1 и 2 статьи 248 НК РФ. А вот доходы, перечисленные в статье 251 НК РФ, равно как и некоторые виды дохода, которые подлежат обложению налогом на прибыль (доходы от операций с долговыми обязательствами, прибыль в контролируемых иностранных компаниях и некоторые другие), доходом по УСН не признаются.

Отношение же к расходам абсолютно разное. При выборе объекта налогообложения **«доходы»** расходов у организации с точки зрения налогов попросту нет. Их не нужно подтверждать документально и учитывать при расчете налогооблагаемой базы. Все сводится к тому, чтобы с полученного дохода отсчитать и уплатить **6%** в бюджет.

При выборе в качестве объекта налогообложения **«доходы, уменьшенные на величину расходов»** все немного усложняется. Фактически произведенные и подтвержденные документально расходы уменьшают базу по налогу в связи с применением УСН. Налог исчисляется по ставке **15%**.

Отдельно упомянем расходы на уплату страховых взносов. При выборе объекта «доходы минус расходы» взносы включаются в состав расходов. При выборе объекта «доходы» на сумму взносов можно уменьшить исчисленный к уплате налог, но не более, чем в половину.

Исключение составляют ИП без работников — они могут «скостить» исчисленный к уплате налог на всю сумму взносов.

Практика показывает следующее: если у компании (ИП) расходов не более 60% от дохода, то есть смысл выбрать в качестве объекта налогообложения при УСН «доходы» и платить 6%.

Если расходы выше и с документальным подтверждением не возникает никаких проблем, то тут целесообразно выбрать в качестве объекта налогообложения «доходы минус расходы».

Что касается **единого налога на вмененный доход (ЕНВД)** — то этот спецрежим подходит далеко не всем. Во-первых, он есть не во всех регионах, а во-вторых, может применяться лишь по отдельным видам деятельности. Однако в некоторых случаях ЕНВД может быть очень выгоден, поскольку зависит не от дохода, а от определенных показателей, например, от площади торгового помещения.

Все сказанное выше в полной мере относится и к организации, и к ИП. Однако у последних есть еще пара вариантов для маневра — это Единый сельскохозяйственный налог (ЕСХН) и **Патентная система налогообложения (ПСН).**

ЕСХН, как следует из его названия, может применяться при осуществлении сельскохозяйственной деятельности. Он также, как и УСН, освобождает от необходимости уплачивать ряд налогов.

Суть ПСН сводится к покупке патента за фиксированную сумму, заменяющего уплату все тех же основных налогов. Но и эту систему могут применять не все ИП, а лишь те, чья деятельность подходит под определенные требования.

Итак, существует немало различных систем налогообложения, и еще больше нюансов при их выборе. Однако не все так страшно, ведь система налогообложения — это не навсегда, к тому же их можно совмещать. При желании можно перейти с ОСНО на УСН или обратно, при этом применять по отдельным видам деятельности ЕНВД.

Вопрос 3: отношения с сотрудниками

Если откинуть схемы разных оттенков от черного до светло-серого (зарплата в конвертах, выплата дивидендов и прочие), то остается два варианта. Первый, классический, — принять сотрудника в штат и производить в связи с этим все полагающиеся выплаты, как ему, так и в бюджет (НДФЛ, взносы на страхование). Второй, экономичный, но и рискованный, — сотрудники оформляются в качестве ИП, далее с каждым из них заключается гражданско-правовое соглашение.

Выгода второго варианта очевидна, ведь вместо заработной платы производится выплата по

обычному гражданскому договору. Однако в налоговой службе давно осведомлены о подобных схемах и относятся к ним весьма настороженно. Применять такой вариант бизнесмен может на свой страх и риск, ведь налоговикам не составит большого труда при желании переквалифицировать гражданско-правовые отношения в трудовые.

В заключение перечислим отличие работы по трудовому договору от сотрудничества по договору с работником-предпринимателем:

- если сотрудник принят в штат, то взаимоотношения сторон регулируются Трудовым кодексом, а если он ИП, то Гражданским;
- в случае применения схемы с ИП работодатель и работник превращаются в подрядчика (заказчика) и исполнителя;
- для оформления работника нужно сформировать все кадровые документы (составить приказ, сделал запись в трудовую книжку), а при сотрудничестве с ИП эта необходимость отпадает;
- работа по трудовому договору предполагает исполнение сотрудником своих должностных обязанностей, а работа ИП по гражданско-правовому соглашению — исполнение конкретного задания, заказа;
- трудовой договор заключается на неопределенный срок, если в нем прямо не прописано иное, а вот в гражданско-правовом договоре указывать срок действия нужно обязательно;
- работник вправе требовать от работодателя обеспечить его всем необходимым для выполнения своих трудовых обязанностей, а ИП (если иное не предусмотрено договором) должен позаботиться об этом сам;
- в отличие от ИП, работник имеет право на оплачиваемый отпуск, больничный и прочие гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом;
- заработная плата работнику устанавливается в фиксированной сумме, а выплата производится периодически, тогда как оплата работ или услуг ИП устанавливается по соглашению сторон и производится по факту выполнения (оказания).