Трудовые штрафы: подробная таблица размеров

За соблюдением норм трудового права следят инспекторы ГИТ. Если ваша компания попала под трудовую проверку, и будут выявлены нарушения, придется заплатить штраф. Какой именно — проверьте по нашей таблице.

Кроме того, будет полезно знать следующее:

1. На оплату штрафа дается **60 дней** со дня вступления в силу постановления.
2. **Срок давности** по нарушению трудового законодательства составляет год со дня совершения правонарушения.
3. Субъекты малого и среднего бизнеса могут рассчитывать на **замену штрафных санкций предупреждением**, если:
   - они допустили правонарушение впервые;
   - оно не повлекло материального ущерба;
   - из-за нарушения не возникает угрозы чрезвычайных ситуаций;
   - из-за него не возникает угрозы жизни и здоровью людей, флоре и фауне, окружающей среде, историческим памятникам и безопасности страны.

> Кстати, замена штрафа на предупреждение для малых компаний и ИП возможна даже в том случае, если это не прописано в КоАП.

Таблица. Штрафы за нарушение норм трудового права

Статья КоАП	Вид нарушения	Штрафы, руб.		
		для юрлиц	для должностных лиц	ИП
ч.1 ст.5.27	Нарушение законодательства о труде и охране труда	от 300000 до 50000	от 1000 до 5000	от 1000 до 5000
ч.2 ст.5.27	Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и работодателем, трудовыми отношениями	—	от 10000 до 20000	—

ч.3 ст.5.27	Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	от 50000 до 100000	от 10000 до 20000	от 5000 до 10000
ч.4 ст.5.27	Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение	от 50000 до 70000	от 10000 до 20000	от 10000 до 20000
ч.5 ст.5.27	Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.2, 3 статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное	от 100000 до 200000	дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет	от 30000 до 40000
ч.1 ст.5.27.1	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ	от 50000 до 80000	от 2000 до 5000	от 2000 до 5000
ч.2 ст.5.27.1	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	от 60000 до 800000	от 5000 до 10000	от 5000 до 10000

ч.3 ст.5.27.1	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, обязательных медосмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	от 110000 до 130000	от 15000 до 25000	от 15000 до 25000
ч.4 ст.5.27.1	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	от 130000 до 150000	от 20000 до 30000	от 20000 до 30000
	Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 1 — 4 ст. 5.27.1, лицом, ранее подвергнутым наказанию за аналогичное правонарушение	от 100000 до 200000 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток	от 30000 до 40000 или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет	от 30000 до 40000 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
ч.1 ст.14.54	Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда	от 70000 до 100000	от 20000 до 30000	—

ч.2 ст.14.54	Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.1ст.14.54, лицом, ранее подвергнутым наказанию за аналогичное правонарушение	от 100000 до 200000 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток	от 40000 до 50000 или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет	—
ч.23ст.19.5	Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа, осуществляющего госнадзор за соблюдением трудового законодательства и иных НПА	от 100000 до 200000	от 30000 до 50000 или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет	от 30000 до 50000