Управляете торговой компанией? Отправьте всех работников на медосмотр!

Трудовая инспекция оштрафовала организацию на 120 тыс. рублей за то, что трое ее работников — менеджер и 2 сотрудника отдела логистики — **не прошли медосмотр**. И это несмотря на то что компания занимается продажей оборудования, а не торгует продуктами питания. Суды, включая Верховный, поддержали сторону проверяющих (решение ВС РФ 06.12.2017 № 34-АД17-5).

О необходимости медосмотров

В **приказе Минздрава от 12.04.2011 № 302н** говорится о том, что сотрудники торговых организаций, предприятий общепита и пищеблоков должны ежегодно проходить медосмотр. Работодатель не может допускать до работы лиц, которые это требование нарушили. Ну а если допустит, то будет нести ответственность **по статье 212 Трудового кодекса**.
На практике работники магазинов, которые торгуют иными товарами, кроме продуктов питания, от медосмотра освобождались. Такой подход соответствовал позиции **Роспотребнадзора** (письмо от 5 июня 2013 г. № 09-5228-13-16). Раз организации, торгующие промтоварами, не указаны в приказе Минздрава, то их сотрудники проходить медосмотры не должны, — так считали в службе.

Прецедент

Однако в трудовой инспекции истолковали приказ Минздрава по-своему. В нем прямо не указано, что для организаций торговли определенного типа, например, торгующих непищевыми товарами, должно быть сделано исключение. Следовательно, медосмотр должны проходить сотрудники всех торговых организаций.

> При рассмотрении дела в суде представители оштрафованной компании апеллировали к следующему — приказ Минздрава предполагает, что медицинский осмотр необходим тем лицам, которые непосредственно контактируют с продуктами питания и взаимодействуют с покупателями. Однако судьи этот довод убедительным не сочли и поддержали сторону трудовой инспекции.

Получается, тем самым был создан прецедент. И теперь инспекторы при трудовой проверке могут безо всяких сомнений налагать штрафы за то, что у сотрудников торговых компаний, которые реализуют непищевую продукцию, отсутствуют ежегодные медосмотры. Причем речь не только о продавцах, которые стоят за прилавком, но и **обо всех прочих сотрудниках** — менеджерах, бухгалтерах и всех остальных, кто не работает в торговом зале.

Что грозит нарушителям

В соответствии с **пунктом 3 статьи 5.27.1 КоАП**, штраф за то, что работодатель допустил к работе сотрудника без медосмотра, составляет:

- для ИП — **15-25** тыс. рублей;
- для юрлиц — **110-130** тыс. рублей.

При этом сказано, что штраф накладывается за недопуск работника. Если трактовать совсем

буквально, то можно прийти к тому, что санкции в таком размере грозят **за каждого сотрудника**. Хотя, в рассмотренном выше случае 120 тыс. с компании взыскали за троих работников.

> Итак, в декабре прошлого года Верховный суд подтвердил, **что проходить медосмотры должны все сотрудники любых торговых предприятий**. Иначе на работодателя будет наложен штраф. Обжаловать его в суде будет сложно, учитывая наличие прецедента.