

# Выплаты в связи с производственной травмой

Сотрудник получил травму на рабочем месте. Если она признается производственной, то работодатель обязан выплатить работнику компенсацию. Сегодня расскажем о признаках производственной травмы и о выплате компенсации.

## Производственная травма — что это?

Считается, что **сотрудник получил травму**, если в результате он:

- потерял трудоспособность — временно или постоянно;
- не может работать на прежнем месте и должен перевестись на другую по состоянию здоровья;
- погиб.

Чтобы травма была признана **производственной**, она должна быть получена:

1. **В рабочее время на территории, принадлежащей организации либо за ее пределами при выполнении работником его должностных обязанностей.** Например, когда травма стала результатом аварии, в которую попал курьер, доставляющий заказ. Причем неважно, как он перемещался — пешком, на автобусе или личном автомобиле — в любом случае такая травма будет признана производственной.
2. **В периоды времени, указанные в трудовом договоре.** Сюда относятся обеденный и иные перерывы, время сверхурочной работы, командировки.

Чтобы травма была признана производственной, **работник не должен быть виновным в получении травмы**, иначе производственной ее не признают. Например, если выяснится, что тот же курьер был в состоянии опьянения, в результате чего угодил в аварию при выполнении своих трудовых обязанностей, то производственной такая травма считаться не будет. То же самое последует и в том случае, если работник совершил действия, которые образуют состав преступления.

Все сказанное выше относится не только к сотрудникам компании или предпринимателя. Производственную травму могут получить, например, практиканты или лица, которые привлечены к общественным работам.

# Компенсация в связи с производственной травмой

Согласно статье 5 закона 125-ФЗ, работодатель страхует своих сотрудников от производственных травм и профессиональных заболеваний. Это значит, что если таковые происходит, пострадавший должен получить компенсацию.

Выплаты по производственной травме бывают нескольких видов:

1. **Выплаты по листку нетрудоспособности.** Вне зависимости от стажа работника, выплата рассчитывается исходя из 100% среднемесячного заработка и осуществляется за счет страховых средств, которые уплачивает работодатель в ФСС. Назначается выплата на основании больничного листа.
2. **Единовременная компенсация.** Она зависит от того, насколько сильно утрачена трудоспособность пострадавшего, а это устанавливается медицинской экспертизой. Максимум определяется Фондом и в текущем году составляет 94 018 рублей.
3. **Ежемесячные выплаты.** Назначаются пострадавшему работнику на все время, пока его полное выздоровление не будет подтверждено документально. Размер определяется на основании среднемесячного заработка работника за последний год. Максимальный размер в 2018 году составляет 72 290 рублей 40 копеек.
4. **Компенсация дополнительных расходов.** Она назначается при оказании медпомощи, на приобретение лекарств и специальных средств, оплате транспортировки.
5. **Компенсация морального вреда.** В соответствии со статьями 21 и 22 Трудового кодекса, а также с пунктом 3 статьи 8 закона 125-ФЗ, в случае производственной травмы предусмотрена выплата за моральный вред. Величина ее определяется либо соглашением сторон, либо через суд. Конкретный размер в каждом случае устанавливается индивидуально на основании нескольких факторов — виновности работодателя и работника, степени страданий, которые понес последний.

## Оформление больничного

При производственной травме больничный заполняется с некоторыми особенностями — страхователь должен удостовериться, что в строке о причине нетрудоспособности указан **код 04** (рисунок ниже). Это будет означать, что причиной травмы стал несчастный случай на производстве.

**ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ**

первичный  продолжение листка нетрудоспособности № \_\_\_\_\_

дубликат  \_\_\_\_\_

001 234 567 891

\_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

\_\_\_\_\_  
(адрес медицинской организации)

Дата выдачи: \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ (ОГРН) \_\_\_\_\_

Ф \_\_\_\_\_

И \_\_\_\_\_

О \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)

\_\_\_\_\_  
(Дата рождения) м  ж  Причина нетрудоспособности **04** код доп код ком изм.

\_\_\_\_\_  
(место работы-наименование организации) № \_\_\_\_\_

Основное  По совместительству  Состоит на учёте в государственных учреждениях службы занятости

Печать медицинской организации

Фрагмент листка нетрудоспособности

Кроме того, важно правильно внести данные в ту часть больничного, которую должен заполнять сам работодатель, а именно заполнить строку о дате составления **акта Н-1**. Этот акт составляется, когда происходит несчастный случай. Но прежде изучить обстоятельства, при которых была получена травма, должна специально созданная комиссия. На это ей отводится срок **3-15 дней**. В больничном листе работодатель указывает дату составления этого акта:

\_\_\_\_\_  
(место работы-наименование организации) Основное  По совместительству

Регистрационный № \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Код подчинённости \_\_\_\_\_

ИНН нетрудоспособного: \_\_\_\_\_ (при наличии) СНИЛС \_\_\_\_\_

Условия исчисления \_\_\_\_\_

Дата начала работы: \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ Страховой стаж: \_\_\_\_ лет \_\_\_\_ мес. в т.ч. нестраховые периоды: \_\_\_\_ лет \_\_\_\_ мес.

Причисляется пособие за период: с \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ по \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

Средний заработок для исчисления пособия: \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_ к. Средний дневной заработок \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_ к.

Сумма пособия: за счет средств работодателя \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_ к. за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_ к. Итого начислено \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_ к.

Печать работодателя

Акт формы Н-1 от **06 - 03 - 2018**

В этом поле указывается дата составления акта Н-1

Узнайте о правилах работы с больничными в электронном виде.