

Законодательные новшества 2019 года для работодателей

2019 год принес много изменений в законодательные и подзаконные акты. В этом материале собраны те из них, о которых в первую очередь нужно знать работодателям.

Увеличение МРОТ

С 1 января 2019 года произошло **увеличение МРОТ до 11280 рублей**.

Законом № 421-ФЗ от 28 декабря 2017 года установлено, что в 2019 году и далее минимально допустимый уровень зарплаты будет соответствовать **общероссийскому прожиточному минимуму за II квартал прошлого года**. Расчет производится исходя из нормы для трудоспособных граждан. Согласно приказу № 550н от 24 августа 2018 года, упомянутый минимум равен 11280 рублей.

Изменения по тарифам на пенсионное страхование

С 2019 года законодатели **зафиксировали ставки обязательных отчислений на пенсионное страхование**. Это значит, что в 2021 году базовый тариф не будет повышаться до 26%, вопреки прежним планам властей. Изменения внес *закон от 03.08.2018 № 303-ФЗ*.

В соответствии со статьей 426 Налогового кодекса РФ, с 2017 по 2020 год начисление взносов производится по ставке **22%** на выплаты в рамках максимальной установленной величины базы, и в **10%** — на выплаты свыше ее. Теперь указанные тарифы будут действовать постоянно.

Изменения коснулись и **льготных тарифов для малого бизнеса**. В 2018 году и ранее малые компании и ИП, занятый в социальных проектах или сфере производства, могли платить пенсионные взносы по ставке **20%** (статья 427 НК РФ). Но с началом 2019 года многие из них вынуждены перейти на стандартные ставки. Закон № 303-ФЗ сохранил возможности использовать в 2019 году сниженные ставки лишь для таких категорий страхователей:

1. **Социально ориентированных НКО** на УСН, занимающиеся социальным обеспечением и обслуживанием, научной и образовательной деятельностью, охраной здоровья, культурой, искусством или спортом.
2. **Организаций, занимающихся благотворительностью**, и также применяющих упрощенку.

А вот субъекты малого бизнеса, осуществляющие социальные проекты или работающие в сфере производства, были лишены возможности использовать сниженные тарифы.

Обновление предельных баз по взносам

Постановление Правительства РФ от 28.11.2018 № 1426 устанавливает на 2019 год следующие предельные величины баз:

- временная потеря трудоспособности или материнство – **865 тыс. рублей** (в 2018 – 815 тыс. рублей);
- ОПС – **1 млн 150 тыс. рублей** (в 2018 году – 1 млн 21 тыс. рублей).

Если сумма выплат сотруднику в году достигла указанных значений, взносы на случай временной потери трудоспособности более не начисляются, а пенсионные взносы рассчитываются по ставке 10%.

Взносы на травматизм

Закон от 25 декабря 2018 года № 477-ФЗ гласит: в текущем году взносы на травматизм выплачиваются согласно ставкам, установленным законом № 179-ФЗ от 22 декабря 2005 года. Это означает, что **ставки останутся на прежнем уровне**. Они находятся в рамках от **0,2% до 8,5%** в соответствии с видом работы и связанными с ней рисками. Также останется в силе льгота для компаний и предпринимателей, принимающих на работу лиц с ограниченными возможностями здоровья.

А вот **показатели скидок и надбавок по страхованию от травматизма на текущий год изменили**. ФСС утвердил их постановлением № 85 от 3 августа 2018 года. Скидка применяется, если все значения показателей у работодателя ниже утвержденных Фондом для основной деятельности. Если же они превышают опубликованные ФСС, то будет применена надбавка.

Также в 2019 году планируется *изменить регламент подтверждения вида деятельности*. Однако изменяться только формы документов. Прочее остается прежним – страхователь **до 15 апреля** отправляет в ФСС необходимый пакет файлов или бумаг, включающий в себя заявление, подтверждающее основной вид экономической деятельности, справку и пояснительную записку к балансу.

НДФЛ

Сначала о том, что касается всех — с начала текущего года действует **новая форма 2-НДФЛ**. Бланк одобрен приказом Налоговой службы от 2 октября 2018 года № ММВ-7-11/566@. Справка стала машиноориентированной. Изменения также внесли из-за требований закона от 27 ноября 2017 № 335-ФЗ. В соответствии с ним, теперь

правопреемники налогового агента могут отправлять в ФНС информацию о доходах физлиц.

Старая форма справки 2-НДФЛ теперь применяется только для выдачи работникам.

Кроме того, в части налога на доход физлиц произошли такие изменения:

1. В соответствии с *законом № 424-ФЗ от 27 ноября 2018 года*, доходы, которые выплачиваются выходящему учредителю, для налогообложения **признаются дивидендами**. Это денежные средства, стоимость имущества или прав на него, полученных собственником фирмы при выходе. Налог нужно заплатить только **с суммы сверх расходов на покупку акций компании**. Это относится и к распределению собственности организации при прекращении ее деятельности. *Убыток при ликвидации или выходе из компании* представляет собой разницу между рыночной стоимостью собственности, которую получает участник, и реально оплаченной ценой акций на момент ликвидации или выхода. Ее можно **учесть как внереализационные расходы**.
2. *Законом № 426-ФЗ от 27 ноября 2019 года* была частично изменена статья 219 НК РФ. Теперь регионы могут увеличивать объем социального вычета для плательщиков, жертвующих денежные средства некоторым учреждениям культуры. Максимальная сумма такого вычета для них может достигать **до 30% от общего объема доходов**. Для прочих пожертвований вычет ограничен объемом расходов на эти цели, но не может превышать **1/4 от доходов плательщика**.
3. *Закон от 30 октября 2018 года № 381-ФЗ* уменьшает размер полевого довольствия, не облагаемого НДФЛ. Согласно обновленной статье 217 НК РФ, освобожденная от него сумма ограничена **700 рублями в день**. Ранее довольствие (компенсации на проживание, питание и подобные расходы за период работы в полевых условиях) не облагалось налогом вне зависимости от его размера. Тогда как командировочные расходы освобождались от НДФЛ в пределах нормативов. Законодатели посчитали, что за счет этого пробела в Кодексе из базы по НДФЛ необоснованно исключались большие суммы.

Праздники и выходные дни

В 2019 году в связи с праздниками официально **объявляются нерабочими дни**:

- с 30 декабря 2018 по 8 января;
- с 23 по 24 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 1 по 5 мая (за счет перенесения выходных с 5 и 6 января)
- с 9 по 12 мая (за счет перенесения выходных с 23 февраля)
- 12 июня;
- с 2 по 4 ноября.

Помимо этого, теперь **раз в 3 года можно взять добавочный выходной** с сохранением заработка с целью прохождения **добровольной диспансеризации**. Это право введено *законом от 3 октября 2018 года № 353-ФЗ*. Пенсионеры и граждане, которым до пенсии осталось менее 5 лет (*предпенсионеры*), могут получать **2 добавочных выходных ежегодно**. Чтобы реализовать свое право, нужно согласовать выбранную дату с работодателем и написать соответствующее заявление.

Иностранные работники: штрафы и новые квоты

Законы от 19.07.2018 № 215-ФЗ и № 216-ФЗ ввели с 16 января более жесткую **ответственность работодателей за работников, которых они пригласили в РФ из других стран**. Теперь наниматели должны обеспечивать соблюдение иностранными работниками цели своего визита. То есть следить, чтобы их деятельность и род занятий совпадали с теми, ради которых они приглашены в Россию. А также отслеживать их своевременный выезд и снимать с миграционного учета.

Если эти требования нарушить, то **последует штраф**:

- для нанимателей-граждан — в сумму от 2 000 до 4 000 рублей;
- для должностных лиц – от 45 000 до 50 000 рублей;
- для компаний – от 400 000 до 500 000 рублей.

Размер **квоты на специалистов, не имеющих российского гражданства**, в 2019 году уменьшаются. По сравнению с 2018 годом он составляет 81%. *Постановление Правительства № 1494 от 6 декабря 2018 года* установило потребность в подобных сотрудниках в количестве **144583 человека**. Определение производилось исходя из запросов регионов, также учитывалась общая ситуация на рынке труда. Объем квоты для приглашений на въезд с целью работы находится на таком же уровне. Более 95% потребности – это высококвалифицированные работники.