

# Что делать при исключении компании из ЕГРЮЛ

Теперь ФНС вправе ликвидировать компании без обращения в суд, если компания фактически прекратила деятельность или если в ЕГРЮЛ внесена недостоверная информация о компании.

В статье разбираем, что делать с работниками и отчётностью, если компанию исключили из ЕГРЮЛ, а также как восстановить деятельность организации.

## Почему компании исключают из ЕГРЮЛ

Информация об организации в ЕГРЮЛ должна быть достоверной, так как на неё ориентируются другие лица при принятии решений о сотрудничестве, а также государственные органы. За ведение ЕГРЮЛ отвечает ФНС, поэтому она обязана следить за достоверностью данных в реестре и применять для этого необходимые меры воздействия.

Одной из таких мер является внесудебное исключение из ЕГРЮЛ записей о компаниях:

- которые прекратили деятельность. Отсутствие налоговой отчётности и операций по счетам – критерии, по которым бизнес могут признать недействующим по Закону № 129-ФЗ;
- в отношении которых внесены недостоверные данные (ст. 1 Федерального закона от 8 августа 2001 года № 129-ФЗ).

Исключение из ЕГРЮЛ имеет те же правовые последствия, что и ликвидация (**п. 2 ст. 64.2 ГК РФ**).

Однако отсутствие операций и отчётности не всегда говорит о том, что компанию действительно «бросили», а недостоверные сведения могут быть у компаний, которые активно ведут бизнес и регулярно сдают отчётность. И в том, и в другом случае исключение из ЕГРЮЛ порождает множество правовых проблем:

- как решить вопросы с увольнением работников;
- как сдать по ним отчётность;
- как провести выплаты и так далее.

А если из реестра исключена действующая компания, возникает вопрос, как восстановить в ЕГРЮЛ запись о ней и возобновить деятельность.

## Порядок увольнения работников

Даже если участники согласны на исключение сведений из ЕГРЮЛ, они всё равно должны решить вопрос с увольнением сотрудников. У организации есть руководитель, а также могут числиться другие работники. При этом законодательно не определен процесс увольнения работников в случае, когда организация исключена из ЕГРЮЛ.

Исключение имеет те же последствия, что и ликвидация, поэтому увольнение работников следует осуществлять в связи с ликвидацией организации на основании **п. 1 ст. 81 ТК РФ**. Это распространяется как на руководителя, так и на всех остальных работников, включая тех, кто находится в отпуске по уходу за ребёнком или в отпуске по беременности и родам.

Однако стоит учесть, что официальная дата увольнения сотрудников должна предшествовать дате внесения в ЕГРЮЛ записи об исключении организации. Это связано с тем, что с момента внесения записи в ЕГРЮЛ организация утрачивает статус юридического лица, следовательно. Она больше не является работодателем (**ст. 20 ТК РФ**) и не имеет права проводить какие-либо кадровые операции. Данный порядок также установлен в Руководстве по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утверждённом приказом Роструда от 13 мая 2022 года № 123, согласно которому увольнение сотрудников на основании **п. 1 ст. 81 ТК РФ** должно быть произведено до исключения организации из ЕГРЮЛ.

То есть фактически увольнение нужно будет оформить задним числом. Это означает, что сотрудника невозможно письменно уведомить об увольнении за 2 месяца до фактического увольнения, как того требует **ст. 180 ТК РФ**. Это действительно нарушение прав работников, однако, поскольку на момент нарушения работодатель как юридическое лицо уже не существует, оно не влечёт никакой ответственности.

Расчёты с увольняемыми работниками организация не может их произвести, даже если у неё есть средства на счетах. Причина проста: на момент оформления увольнения компания уже является ликвидированной и как юридическое лицо перестаёт существовать. В такой ситуации работники могут получить причитающиеся суммы либо напрямую от учредителей, либо с использованием процедуры восстановления записи в ЕГРЮЛ, о которой мы ниже подробнее поговорим.

## Предоставление отчётности в фонды

Факт утраты организацией статуса юридического лица с момента внесения записи в ЕГРЮЛ означает, что она автоматически лишается статуса страхователя по всем видам обязательного соцстрахования (пп. 1 п. 1 ст. 2.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, ст. 1 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ, ст. 3

Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ). Следовательно, выполнить обязанность по представлению отчётности в органы внебюджетных фондов, в том числе в связи с увольнением сотрудников, некому.

Таким образом, сдавать ЕФС-1 по сотрудникам, которые были уволены в связи с исключением организации из ЕГРЮЛ, не требуется.

## **Предоставление отчётности в налоговую инспекцию**

Прекращение статуса юрлица означает, что компания больше не может признаваться организацией в том числе и для целей законодательства о налогах и сборах (**п. 2 ст. 11 НК РФ**). Это влечёт утрату фирмой статуса налогоплательщика по всем налогам, а также плательщика страховых взносов (**ст. 19 НК РФ**).

Следовательно, с момента внесения записи об исключении в ЕГРЮЛ у компании прекращаются все налоговые обязательства, включая уплату налогов и представление налоговых деклараций и расчётов (**пп. 4 п. 1 ст. 21, п. 1 ст. 80 НК РФ**).

## **Отношения с участниками компании**

В результате утраты статуса юридического лица прекращаются и соответствующие права и обязанности его участников, которые больше не могут считаться участниками ликвидированного общества. Если среди участников исключённого ООО присутствовали юридические лица, они лишаются оснований для отражения в учёте своей доли участия в ликвидированной организации.

Согласно положениям **п. 2, 25 и 27 ПБУ 19/02, п. 11 и 16 ПБУ 10/99**, в процессе ликвидации общества отражается выбытие финансового вложения с включением стоимости выбывающего финансового вложения в состав прочих расходов организации на дату внесения соответствующей записи в ЕГРЮЛ.

## **Способы восстановления записи в реестре**

Если руководство не согласно с решением об исключении компании из ЕГРЮЛ, можно попробовать восстановить запись.

К примеру, решение ИФНС можно оспорить в Управлении ФНС РФ по региону. Однако на практике обращаться с жалобой целесообразно только в случае, если ИФНС при исключении допустила процедурные нарушения, к примеру:

- вынесла решение ранее установленного срока;
- проигнорировала представленные возражения;
- приняла решение об исключении, не имея достаточных оснований.

Если же налоговая служба действовала строго по процедуре, но компания не согласна с самим фактом исключения из ЕГРЮЛ, следует выбрать иной подход к решению этого вопроса.

В п. 3.3 письма ФНС от 9 апреля 2020 года № КВ-4-14/6053@ разъясняется, что исключение данных из ЕГРЮЛ не направлено на ликвидацию тех юридических лиц, которые в действительности продолжают осуществлять свою деятельность и с которыми возможно поддерживать связь (получение корреспонденции, общение с руководством, предоставление отчётности). Исключение таких компаний из ЕГРЮЛ не допускается.

Следовательно, если решение об исключении из ЕГРЮЛ принято в отношении действующей организации, оно подлежит аннулированию с последующим восстановлением записи об организации. Поэтому в УФНС, а затем при необходимости и в суд следует обратиться не с жалобой на решение об исключении, а с **заявлением о его отмене и восстановлении записи о юрлице**. Такой шаг можно предпринять **в течение года** со дня внесения записи об исключении (постановление Арбитражного суда Уральского округа от 17 августа 2023 года № Ф09-5132/23 по делу № А07-7222/2022 № Ф09-5132/23).

Обжаловать исключение юрлица из ЕГРЮЛ вправе также работники, контрагенты и другие заинтересованные лица. Главное условие – успеть подать жалобу в течение года с момента, когда эти лица узнали или должны были узнать о нарушении своих прав (п. 8 ст. 22 Закона № 129-ФЗ).

## **Правовые последствия восстановления**

Если ФНС или суд поддержат компанию и восстановят запись о ней в ЕГРЮЛ, все правовые последствия, связанные с внесением записи о её исключении, будут автоматически устранены. Компания будет полностью восстановлена в своих правах.

В таком случае потребуются срочно подготовить и представить в налоговую инспекцию отчётность за весь период действия решения об исключении. Важно отметить, что при этом **отсутствуют основания** для привлечения организации к ответственности за нарушение сроков предоставления отчётности, поскольку это произошло в силу обстоятельств, не зависящих от налогоплательщика, что исключает его вину (**пп. 2 п. 1 ст. 109, пп. 4 п. 1 ст. 111 НК РФ**).

**Читайте также** Учёт нематериальных активов по новому ФСБУ 14/2022