

# Длинные выходные в июне 2022: позиция Роструда по графику и зарплате

День России 12 июня — официальный праздник — в 2022 году попадает на воскресенье. Выходной переносят на 13 июня, понедельник. Так получаются трёхдневные выходные с **11 по 13 июня**. В связи с этим у работодателей возник ряд вопросов. Допустимо ли снижать июньскую зарплату? Нужно ли сокращать на час предпраздничный рабочий день? Платить ли в двойном размере сотрудникам, которые выходят на работу 13 июня? Роструд опубликовал свои ответы.

## Сокращённый день

В **ст. 95 ТК РФ** сказано, что непосредственно перед праздником, считающимся нерабочим, рабочий день или смена должны длиться на час меньше обычного.

Роструд напоминает, что уменьшать на час следует именно день накануне праздника. Пятница, 10 июня, предпраздничной не считается, и сокращение этого рабочего дня не требуется.

## Как платить за труд 13 июня

13 июня — это выходной, но не праздник. Поэтому, как уточнил Роструд, платить за выход в этот день нужно в зависимости от графика сотрудника. Если по графику это — рабочий день, то оплачивать его нужно в стандартном размере без удвоения. Если по графику это — выходной, то или он оплачивается, как минимум, в двойном размере, или, при желании работника, вместо этого предоставляется выходной в другой день (**статья 153 ТК РФ**).

## О снижении июньской зарплаты

Ведомство обратило внимание работодателей на то, что выходные по случаю праздников **не считаются основанием** для уменьшения зарплаты сотрудникам, получающим фиксированный оклад.

«В случае, если оклад не установлен, например, работникам со сдельной оплатой труда, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Его размер устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом», — напоминает Роструд.

**Читайте также** ФНС раскрыла признаки налоговых схем с самозанятыми