Фиктивный договор ГПХ с самозанятым: характерные признаки

Часть недобросовестных работодателей используют договоры ГПХ с самозанятыми, чтобы не платить страховые взносы и НДФЛ за своих сотрудников. В постановлении Арбитражного суда Дальневосточного округа от 08.12.23 № Ф03-5254/2023 описаны подозрительные факторы, указывающие на то, что самозанятые фактически работают по найму.

Предмет разбирательства

Проверив расчёт по страховым взносам, ИФНС доначислила фирме страховые взносы. Налоговики так решили, проанализировав отношения фитнес-центра, выступавшего в роли страхователя, с самозанятыми, которые на основании гражданско-правовых договоров оказывали компании услуги тренеров и инструкторов. Инспекторы сочли, что в договорах возмездного оказания услуг содержались признаки трудовых отношений. Иначе говоря, в действительности эти самозанятые граждане были обычными сотрудниками фитнес-центра. На такое положение указывали, помимо прочего, следующие детали:

- в договорах прописали, что исполнители должны оказывать свои услуги именно лично
- услуги оказывались систематически, а сами гражданско-правовые договоры продлевались каждый год в автоматическом режиме
- вознаграждение платили фиксированными суммами на регулярной основе
- самозанятым следовало выполнять правила внутреннего трудового распорядка (в том числе, являться к заданному времени и соблюдать ТБ на работе)
- акты приёма-передачи оказанных услуг составлялись самим заказчиком

Судебное решение

Суд поддержал контролёров: между компанией и самозанятыми имели место фактические трудовые отношения. То есть, ИФНС небезосновательно решила, что договоры возмездного оказания услуг заключались ради того, чтобы работодатель мог избежать уплаты страховых взносов.

> **Читайте также** Важные изменения в бухгалтерском и налоговом учёте в 2024 году