# Иностранные работники без ДМС: скоро это разрешат

В **2023** году вводятся новые нормы медицинского страхования сотрудников-иностранцев и лиц без гражданства, которые временно находятся на российской территории. Плата, предназначенная этим сотрудникам, будет облагаться обязательными медицинскими взносами. Зато полис ДМС перестанет быть необходимым условием трудоустройства таких работников. Федеральные законы от 14.07.22 № 240-ФЗ и от 14.07.22 № 237-ФЗ вводят данные положения в Трудовой кодекс и в закон об обязательном медицинском страховании.

## Текущий порядок

В статье 10 Федерального закона от 29.11.10 № 326-ФЗ сказано, что иностранцы, постоянно или временно живущие на территории РФ, подлежат ОМС. Если иностранец считается временно пребывающим в России, то взносы на медстраховку с его заработка не взимаются. А это значит, что ему не положена бесплатная медпомощь в рамках ОМС.
По этой причине гостям России необходимо иметь полис добровольного медицинского страхования (ДМС) для устройства на работу, чтобы в случае болезни можно было воспользоваться медицинскими услугами. Альтернативный вариант: работодатель сам предоставляет приезжему сотруднику такую страховку, подписав контракт с медицинским учреждением на платное обслуживание (**п. 1 ст. 327.3 Трудового кодекса**).

## Будущие изменения

Федеральный закон от 14.07.22 № 237-ФЗ с 2023 года признаёт застрахованными в системе ОМС пациентами, помимо прочих, временно находящихся и работающих на российской территории граждан зарубежных стран и лиц без гражданства, кроме особой категории высококвалифицированных работников. На это указывает новый пункт 1.1 ст. 10 Федерального закона от 29.11.10 № 326-ФЗ, регламентирующего обязательное медицинское страхование.
Но тогда с платы таким сотрудникам-иностранцам **должны взиматься** взносы на медстраховку.

> **Важно!** Находящиеся в России иностранцы будут вправе пользоваться медицинской помощью по ОМС только через 3 года регулярной уплаты взносов по медицинской страховке (новый п. 1.1 ст. 16 Закона № 326-ФЗ).

Взамен из ТК РФ устранили требование к иностранцам, работающим в нашей стране временно, непременно страховаться добровольно либо самим, либо через работодателя, заключившего контракт с клиникой. Таких сотрудников теперь нельзя увольнять и отстранять от работы из-за просрочки полиса ДМС (обновлённые версии **статей 327.3, 327.5** и **327.6 Трудового кодекса**).
Упрощение правил трудовых отношений **не коснётся** высококвалифицированных зарубежных специалистов, которые временно работают в России. Эта категория работников подпадает под обязательное медицинское страхование, как и раньше.

> **Читайте также** Страховые взносы на травматизм в 2023 году: решение Минтруда