

Охрана труда и техника безопасности: что изменилось в 2025 году

В 2025 году соблюдение требований техники безопасности (ТБ) и охраны труда (ОТ) стало критически важным для всех работодателей. Ужесточение законодательства и увеличение штрафов за нарушения подчеркивают необходимость правильной организации обучения сотрудников. В этой статье мы подробно рассмотрим актуальные изменения, требования к обучению, категории работников, особенности для микропредприятий и офисных сотрудников, а также алгоритм действий для работодателей.

Техника безопасности и охрана труда: ключевые изменения в 2025 году

Хотя термин «техника безопасности» не упоминается напрямую в Трудовом кодексе РФ, его определение закреплено в обновленном ГОСТ 12.0.002-2024. Согласно пункту 2.3.12, ТБ представляет собой комплекс мер, направленных на предотвращение травм от опасных производственных факторов.

С 2025 года Министерство труда и социальной защиты РФ уточнило различия между понятиями:

- **Охрана труда:** системный подход, включающий медицинские осмотры, специальную оценку условий труда (СОУТ), расследование несчастных случаев и другие мероприятия.
- **Техника безопасности:** практические меры, такие как проведение инструктажей, использование средств индивидуальной защиты (СИЗ), блокировка опасного оборудования и другие действия, направленные на предотвращение травматизма.

Для бухгалтеров это разделение особенно важно, поскольку ошибки в документации по ТБ могут привести к значительным штрафам. Например, отсутствие подписей в журнале инструктажей может повлечь штраф до 25 000 рублей для индивидуальных предпринимателей.

Обучение технике безопасности: новые правила и категории сотрудников

Обучение по охране труда регулируется Постановлением Правительства РФ № 2464 в редакции 2025 года. Рассмотрим ключевые изменения:

Категории сотрудников и программы обучения:

Группа работников	Программа обучения	Периодичность
Руководители, индивидуальные предприниматели	«Общие вопросы охраны труда»	Раз в 3 года
Офисные сотрудники	Вводный и первичный инструктажи	При приеме на работу
Работники с опасными условиями	«Методы работ повышенной опасности»	Ежегодно

Новые положения 2025 года:

- **IT-специалисты:** введен упрощенный курс по технике безопасности с возможностью дистанционной аттестации.

- **Микропредприятия** (до 15 сотрудников): разрешено заменять полноценное обучение инструктажами, при условии, что организация не занята в отраслях с повышенной опасностью, таких как строительство или металлургия.
Не знаете, где пройти обучение по охране труда? В «Контур.Школе – Охрана труда» вы получите официальное удостоверение и диплом, соответствующие новым требованиям 2025 года!

Штрафы за нарушения: на что обратить внимание бухгалтеру

В 2025 году суммы штрафов за несоблюдение требований охраны труда увеличились на 15% по сравнению с 2023 годом. Основные санкции:

- **Допуск к работе без обучения:** штраф для организации составляет от 110 000 до 150 000 рублей (часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ).
- **Отсутствие инструкций по технике безопасности:** штраф для индивидуальных предпринимателей — от 20 000 до 30 000 рублей.

Рекомендации для бухгалтеров:

- **Проверка удостоверений:** убедитесь, что у всех сотрудников есть действующие удостоверения по охране труда, выданные не более трех лет назад.
- **Журнал инструктажей:** проверьте наличие подписей всех новых сотрудников в журнале инструктажей.
- **Документация для микропредприятий:** подготовьте приказ о замене обучения на инструктажи, если это применимо.
Избегайте штрафов до 150 000 рублей — пройдите обучение в «Контур.Школе – Охрана труда»! Актуальные программы, удобный дистанционный формат и диплом, который примут проверяющие органы.

Особенности для офисных сотрудников и микропредприятий

Офисные сотрудники

С 2025 года для офисных работников введены некоторые послабления:

- **Условия труда:** если по результатам СОУТ условия признаны оптимальными, достаточно провести вводный инструктаж при приеме на работу и ежегодное ознакомление с обновленными правилами техники безопасности.
- **Инструкция по эвакуации:** обязательное наличие инструкции по эвакуации в случае чрезвычайных ситуаций, таких как пожар или утечка данных.

Микропредприятия

Для микропредприятий с численностью до 15 сотрудников предусмотрены следующие упрощения:

- **Комиссия по охране труда:** нет необходимости создавать внутреннюю комиссию, если обучение проводится через аккредитованные центры, при условии, что не менее 20% сотрудников проходят обучение ежегодно.

Пример: индивидуальный предприниматель с пятью сотрудниками может обучить одного из них, который затем проведет инструктажи для остальных.

Кто имеет право проводить обучение: требования к

организациям

Согласно Приказу Минтруда № 45 от 2025 года, обучение по технике безопасности могут проводить:

- **Внутренние специалисты** при наличии:
- Программ обучения, согласованных с Рострудом.
- Комиссии из трех человек, прошедших внешнее обучение.
- **Внешние учебные центры:** обязательна аккредитация в реестре Минтруда.

Совет: перед выбором учебного центра проверьте его аккредитацию в официальном реестре. Остерегайтесь предложений о «быстром» получении удостоверений — такие документы могут быть недействительными.

Контур.Школе – Охрана труда — это аккредитованный учебный центр, где вы можете пройти обучение по охране труда и получить официальный диплом. Запишитесь сейчас и получите знания, которые помогут избежать проблем при проверках.

Алгоритм действий для работодателя

Для соблюдения требований техники безопасности в 2025 году работодателю необходимо:

1. **Провести специальную оценку условий труда (СОУТ)**
 - Определить уровни риска на рабочих местах.
 - Оценить, какие сотрудники подлежат обязательному обучению.
2. **Составить перечень сотрудников, которым необходимо обучение**
 - Включить всех, кто выполняет работы повышенной опасности.
 - Учитывать офисных сотрудников и дистанционных работников, если их деятельность требует специального инструктажа.
3. **Выбрать способ обучения**
 - Заключить договор с аккредитованным учебным центром.
 - Организовать внутреннее обучение, если в штате есть сертифицированные специалисты.
4. **Провести внеплановое обучение в особых случаях**
 - При внедрении нового оборудования или технологий.
 - При изменении нормативных документов (например, вступлении в силу новых ГОСТов или приказов Минтруда).
5. **Оформить и хранить документы**
 - Все удостоверения и протоколы проверок должны храниться не менее 10 лет.
 - Журнал инструктажей необходимо вести в бумажном или электронном виде с обязательными подписями работников.

Хотите минимизировать риски и соответствовать требованиям охраны труда? Запишитесь на курс в «Контур.Школе – Охрана труда» и получите диплом, подтверждающий вашу квалификацию.

Заключение: Техника безопасности – не расход, а инвестиция

Соблюдение правил техники безопасности в 2025 году – не просто формальность, а важный элемент управления рисками. Нарушения могут привести к крупным штрафам, репутационным потерям и даже уголовной ответственности.

Важно понимать, что расходы на обучение можно **компенсировать через налоговые вычеты** (ст. 264 НК РФ). Кроме того, грамотно организованное обучение снижает вероятность несчастных случаев, что в долгосрочной перспективе экономит средства работодателя.

Читайте также Ошибочное списание налогов с ЕНС: Верховный суд разъяснил, полагаются ли проценты