

Отказ в переквалификации договора ГПХ в трудовой

АС Поволжского округа от 20.05.24 № Ф06-3170/2024 постановил: если исполнители по гражданско-правовому договору не обязаны соблюдать внутренний трудовой регламент, а труд их оплачивается не в фиксированном размере, то заключение договора ГПХ было правомерным, а сам факт регулярных платежей таким исполнителям нельзя считать признаком трудовых отношений.

Предмет разбирательства

Фитнес-клуб подписал гражданско-правовые договоры с ИП-тренерами, использующими упрощённую и патентную системы налогообложения.

Налоговые инспекторы, проверив клуб, обнаружили что договоры с тренерами не имеют конкретного срока действия, а деньги по этим договорам выплачивались систематически. Контролёры решили, что эти договорники фактически являются штатными сотрудниками, а компания уклоняется от начисления страховых взносов и НДФЛ. Которые, соответственно, ИФНС фитнес-клубу и доначислила.

Судебное решение

Судьи не согласились с позицией налоговиков, отметив ряд противоречащих ей фактов, и сочли доначисление неправомерным. Давайте рассмотрим, почему.

Во-первых, главными параметрами, по которым трудовой договор отличается от договора ГПХ, считаются:

- выполнение работы по некой профессии или должности, а не единичного задания
- следование внутреннему трудовому регламенту
- социальный пакет, то есть, больничные отпускные и прочее подобное

А в нашем случае индивидуальные предприниматели оказывали только те услуги, которые входят в договор ГПХ. Исполнение любых поставленных работодателем задач и строгое следование внутреннему трудовому регламенту при этом не предполагались. Их график был свободным, тренеры лично договаривались о нём с клиентами и занимались с ними, за редким исключением, ежедневно без выходных.

Важно и то, что, платили тренерам выплачивалось раз в месяц или реже, а суммы оплаты не были строго заданы — они определялись типами тренировок и их суммарным временем. Ну, а то, что переводились эти деньги регулярно, суд **не счёл достаточным основанием**, чтобы переквалифицировать такое сотрудничество в

трудовые отношения.

Учтено и то, что закон не требует чётко устанавливать срок действия договора на возмездное оказание услуг. Продолжительность сотрудничества по таким договорам не влияет на их гражданско-правовую суть и **не доказывает** факт трудовых отношений.

Читайте также Инструкция по открытию ИП в 2024 году