

Полная материальная ответственность по договору ГПХ недопустима

Организациям, использующим гражданско-правовые договоры (ГПХ), важно учитывать: такие договоры не предполагают возможность заключения соглашений о полной материальной ответственности с исполнителями. Об этом говорится в письме Минтруда от 06.11.2024 № 14-6/ООГ-6392. Разберём ключевые положения, риски и последствия таких соглашений.

Разница между договорами ГПХ и трудовыми отношениями

Суть проблемы заключается в том, что гражданско-правовые договоры регулируются Гражданским кодексом РФ, а трудовые отношения – Трудовым кодексом РФ.

- **трудовые отношения:** регулируются нормами ТК РФ, в том числе **статьями 11 и 15**, которые определяют права и обязанности сторон, включая материальную ответственность работников
- **ГПХ:** для договоров подряда и оказания услуг действуют нормы Гражданского кодекса. Исполнители по ГПХ не являются сотрудниками, и на них не распространяются трудовые гарантии
Попытки применить трудовые нормы к исполнителям по ГПХ нарушают законодательство и могут привести к переквалификации отношений в трудовые.

Почему договоры о полной материальной ответственности недопустимы для ГПХ

Минтруд подчёркивает, что заключение договора о полной материальной ответственности возможно только в рамках трудовых отношений. Этот механизм предусмотрен **главой 39 ТК РФ**, которая регулирует вопросы возмещения ущерба работниками.

К исполнителям по ГПХ эти нормы не применимы. Следовательно:

- заключать договоры о полной материальной ответственности с физическими лицами, работающими по ГПХ, запрещено
- подобные действия могут быть расценены как признак трудовых отношений

Возможные риски для организаций

Заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, представляет собой административное правонарушение. В таком случае организация рискует столкнуться с:

1. **Переквалификацией договора в трудовой**. Это влечёт за собой обязательство выплатить налоги и взносы, как если бы отношения были трудовыми.
2. **Штрафами:**
 - для должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей
 - для индивидуальных предпринимателей – от 5 000 до 10 000 рублей
 - для юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублейЭти санкции предусмотрены **пунктом 4 статьи 5.27 КоАП РФ**.

Как обезопасить организацию

Минтруд отмечает, что ответственность исполнителей за ущерб, причинённый имуществу организации, всё же может быть предусмотрена. Однако это должно быть сделано в рамках гражданско-правового регулирования.

Рекомендации:

- Пропишите условия ответственности в договоре.** Укажите механизм возмещения ущерба в случае его нанесения. Это регулируется статьёй **1064 ГК РФ**.
- Избегайте формулировок, характерных для трудовых договоров.** Например, не включайте обязательства, связанные с режимом работы, подчинением внутренним правилам и т.д.
- Проконсультируйтесь с юристами.** Это поможет снизить риск переквалификации и штрафных санкций.

Выводы

Заключение договоров о полной материальной ответственности с физическими лицами по ГПХ недопустимо. Это нарушение законодательства, которое может привести к значительным рискам для организации. Вместо этого в договоре необходимо предусмотреть иные способы возмещения ущерба, соответствующие нормам гражданского права.

Бухгалтерам важно учитывать эти нюансы при оформлении документов, чтобы избежать штрафов и других последствий.

Если нужны дополнительные разъяснения или помочь в составлении договоров, проконсультируйтесь с профильным специалистом.

Читайте также Минфин разъяснил правила изменения учётной политики в 2024 году