

Новые поправки к закону о специальной оценке условий труда

С 2020 года вступают в действие новые поправки к закону о специальной оценке условий труда. Изменения регламентируются Федеральным законом от 27.12.2019 № 451-ФЗ.

Основная цель поправок – усовершенствование регламента, повышение качества проведения процедуры СОУТ, а также обеспечение гарантий и прав работников. Закон корректирует правила применения результатов проведённой оценки, а также вводит дополнительные требования к проведению внеплановой проверки.

Чем вызвана необходимость внесения поправок

Решение о необходимости внесения изменений в процедуру специальной оценки условий труда принято на основании практической реализации закона. Роструд в результате контрольно-надзорной деятельности выявил ряд нарушений в отношении предоставления отчётности во ФГИС СОУТ. Многие организации, проводившие спецоценку, предоставляют сведения **в неполном объёме либо вовсе игнорируют эту обязанность**.

Такое нарушение законодательства, за счёт умышленного нарушения сроков предоставления отчётности, искажает достоверность информационной базы ФГИС. В результате страдают сами работники, так как отсутствие необходимых данных не позволяет своевременно выявить нарушения трудового законодательства.

Новый регламент передачи сведений в ФГИС СОУТ

Поправки, введённые с 2020 года, больше относятся не к самой процедуре, а к её подготовительному и заключительному этапу:

- организация, проводящая оценку условий труда, обязана предварительно зарегистрировать работодателя в системе ФГИС СОУТ и сообщить ему идентификационный номер. Без него сдать отчёт в СОУТ не получится
- организация-оценщик должна сообщить работодателю в течение трёх рабочих дней о внесении данных в систему. Сделать это можно на бумажном носителе в виде заказного письма или в виде электронного документа
- результаты специальной оценки условий труда можно будет использовать только после внесения соответствующей информации в базу ФГИС. Этот момент теперь соответствует дате утверждения предоставленного отчёта

Обратите внимание! Период специальной оценки будет, как и прежде,

исчисляться с момента утверждения отчётности. На сегодняшний момент он составляет **5 лет**.

Новые обязанности и послабления, вступающие в силу с 2020 года

По новым правилам в отчетность о проведении социальной оценки условий труда дополнительно **будут вноситься претензии и возражения самого работника**, относительно результатов проведённой процедуры. При предоставлении жалобы в бумажном виде работодатель должен в обязательном порядке рассмотреть претензию и провести повторную внеплановую проверку.

Новые поправки предусматривают и некоторые послабления, которые касаются **субъектов малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей**. Этим организациям разрешено не создавать отдельную комиссию по проведению аттестации. Исполнительным лицом в данном случае будет считаться руководитель или другой уполномоченный компании.

Какие ещё поправки предусмотрены 451-ФЗ

В случае обнаружения контролирующими органами фактов нарушения установленных требований, деятельность организации-оценщика приостанавливается до устранения всех несоответствий.

Размеры штрафов за выявленные нарушения в 2020 году не изменились, однако новшеством стало то, что **наложение санкций** может происходить не только по результатам проверки, но и **в автоматическом режиме**. Если специализированная программа обнаружит, что действующая более одного года компания не проводила спецоценку, то административное взыскание будет наложено без участия инспектора.

Новым законом также уточнены этапы процедуры идентификации опасных и вредных производственных факторов.