

Производственный календарь-2024 с праздниками и выходными

Предлагаем Вам шпаргалку по российским официальным праздникам и переносам выходных в наступившем 2024 году, а также правила расчёта рабочего времени на неделю, месяц и год.

Выходные, праздники, и сокращённые дни

В **части 1 статьи 112** Трудового кодекса перечислены все нерабочие праздничные дни в нашей стране. Их список неизменен, то есть, актуален для любого года. В него входят даты:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы
- 7 января — Рождество Христово
- 23 февраля — День защитника Отечества
- 8 марта — Международный женский день
- 1 мая — Праздник Весны и Труда
- 9 мая — День Победы
- 12 июня — День России
- 4 ноября — День народного единства

Однако, при совпадении такого праздника с обычным выходным днём этот выходной переносят на первый после праздника рабочий день (**часть 2 статьи 112** Трудового кодекса). Также выходные могут быть перенесены на иные дни федеральным законом или нормативным правовым актом российского правительства.

Например, в этом году официальный праздничный день 7 января оказался воскресеньем, так что выходной день перенесли на **31 декабря, вторник**.

Правительство России аналогичным образом перенесло **ещё 4 дня 2024 года** (Постановление от 10.08.2023 № 1314):

- 06.01, суббота, переносится 10.05, пятницу
- 27.04, суббота, переносится на 29.04, понедельник
- 02.11, суббота, переносится на 30.04, вторник
- 28.12, суббота, переносится на 30.12, понедельник

Предпраздничные дни в этом году — это 22.02 (среда), 07.03 (вторник), 08.09 (среда), 11.06 (вторник) и 02.11 (суббота). В Приказе Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н сказано, что длительность рабочего времени в указанные даты **снижается на 1 час**.

Норматив рабочего времени

Строя график работы, полезно брать в расчёт наибольшее количество рабочих часов в неделю. Наиболее частый случай — рабочая неделя включает 40 часов на 5 рабочих дней. Возможны также рабочие недели на 24 и на 36 часов.

Важно! При установке расписания на 6 рабочих дней в неделю следует сохранять недельную норму часов: 40, 36 или 24.

Рабочее время на месяц рассчитывается вот по такой формуле:

недельная норма / количество рабочих дней в неделе × количество рабочих дней в месяце

Кроме того, из полученного числа нужно вычитать часы, на которые будут уменьшены предпраздничные рабочие дни.

Допустим, в мае 31 календарный день, из них в этом году 20 дней — рабочих, 11 дней — праздники и выходные, и 1 рабочий день будет сокращённым.

Получаем расчёт рабочего времени:

- при 40 часах в неделю — 159 часов (40 часов / 5 дней × 20 дней — 1 час)
- при 36 часах в неделю — 143 часа (36 часов / 5 дней × 20 дней — 1 час)
- при 24 часах в неделю — 95 часов (24 часа / 5 дней × 20 дней — 1 час)

Для вычисления рабочего времени на целый год среднедневная часовая норма умножается на число рабочих дней в этом году. При этом учитываются часы, на которые уменьшаются предпраздничные дни.

А значит, для **2024 года** расчёт получается таким:

$(40 \text{ часов} / 5 \text{ дней} \times 248 \text{ дней}) - 5 \text{ часов} = \mathbf{1\ 979 \text{ часов}}$

По аналогии вычисляются нормы времени для 36-часовой и 24-часовой рабочих недель.

Избавьтесь от ручных подсчётов — загрузите производственный календарь на 2024 год. Там содержатся готовые нормативы времени для 5-часовой рабочей недели на каждый месяц, на каждый квартал и на целый год.

Читайте также Пени за ошибки в уведомлении об исчисленной сумме налога