

Новые правила расчета больничных

С 19 июня 2020 года Федеральным законом от 08.06.2020 № 175-ФЗ вносятся изменения в расчет выплат пособий. Изменения коснутся выплат:

- по временной нетрудоспособности
- по беременности и родам
- по уходу за ребенком до 1,5 лет

Перечисленные виды пособий рассчитываются с учетом средней заработной платы за последние 2 года. Из этого правила есть исключения:

- если в течение последних двух лет не было постоянного дохода
- среднемесячный заработок за предыдущие два года ниже МРОТ

Внимание! Ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может быть ниже 6 752 рублей с увеличением на районный коэффициент (Федеральный закон от 08.06.2020 № 166-ФЗ).

Изменения при расчете больничных

До внесения изменений специалисты ФСС придерживались правила, при котором расчет больничных всегда осуществлялся в соотношении с МРОТ. Они утверждали, что районный коэффициент уже учтен в фактическом среднем заработке расчетного периода (письмо ФСС РФ от 17.12.2018 № 02-11-03/17-02-4680П).

Судьи с подобной формулировкой специалистов ФСС были не согласны: сравнение фактического и минимального среднедневного заработка должно осуществляться с обязательным учетом районных коэффициентов (определение ВАС РФ от 26.05. 2014 № ВАС-5881/14). До введения поправок в закон о расчете пособий можно было ссылаться на данное решение Верховного Суда РФ, но только при судебном разбирательстве.

С 19 июня 2020 года порядок расчета пособий остается прежний, отличия коснутся только **учета районных коэффициентов при установлении средней заработной платы за последние 24 месяца**. То есть, решение высшего судебного органа РФ теперь приобрело статус закона.

При сравнении среднего заработка работника с МРОТ, нужно учитывать районный коэффициент, установленный в регионах и местностях.

Пример расчета по старым правилам

В ООО «Ромашка» по причине нетрудоспособности на больничный отправились 2 работника. Они имеют одинаковый стаж и работают в одном регионе, то есть дополнительные коэффициенты назначаются в равных пропорциях. Разница заключается лишь в в размере заработной платы. За последние 2 года у первого сотрудника средний ежемесячный размер заработка составил немного меньше МРОТ, а у второго – зарплата слегка превысила это значение. Районный коэффициент учитывается, если средняя зарплата меньше МРОТ. По старым правилам расчет размера оплаты 10 дней больничного будет рассчитан следующим образом:

Операция	Работник I	Работник II
Рассчитываем среднедневной заработок исходя из дохода сотрудника	285 000 руб. / 730 дней = 390,41 руб.	295 000 руб. / 730 дней = 404,10 руб.

Рассчитываем минимальную сумму среднедневного заработка исходя из МРОТ	24 мес. * 12130 руб. = 398,79 руб.	
Сравниваем фактический средний заработок с минимальным	390,41 < 398,79	404,10 > 398,79
Рассчитываем итоговую сумму пособия	390,41 руб. * 10 дней * 1,5 РК = 5856,15 руб.	404,10 руб. * 10 дней = 4041 руб.

Пример расчета по новым правилам

После вступления новых правил расчета пособий, применение районного коэффициента нужно применять еще на этапе сравнения фактического среднедневного заработка с минимальным разницей в зарплатах.

Операция	Работник I	Работник II
Рассчитываем среднедневной заработок исходя из дохода сотрудника	285 000 руб. / 730 дней = 390,41 руб.	295 000 руб. / 730 дней = 404,10 руб.
Рассчитываем минимальную сумму среднедневного заработка исходя из МРОТ	24 мес. × 12 130 руб. × 1,5 (РК) / 730 дней = 598,19 руб.	
Сравниваем фактический средний заработок с минимальным	390,41 < 598,19	404,10 < 598,19
Рассчитываем итоговую сумму пособия	598, 19 руб. * 10 дней = 5981,9 руб.	598, 19 руб. * 10 дней = 5981,9 руб.

Изменения для сотрудников, работающих не полный рабочий день

В отношении работников, которые осуществляют свою трудовую деятельность не на полную ставку, законодательные нововведения также применимы. Для сравнения фактического и минимального заработка тоже **нужно учитывать районный коэффициент**.

Однако средний заработок таких сотрудников нужно определять пропорционально продолжительности их рабочего времени. Например, если работник трудится на полставки, добавляем коэффициент 0,5. Формула такого расчета, следующая:

24 месяца * МРОТ * районный коэффициент * коэффициент занятости / 730 дней

Читайте также: Отпускные ниже МРОТ: порядок доплаты.