

# Расшифровка кодов заболеваний в больничном листе

Тратить время на разбор кодов в больничном листе необходимо для проверки правильности начисления пособия Социальным фондом. В некоторых случаях правильное расшифровывание кодов влияет на то, какие дни следует оплачивать исходя из среднего заработка работника, а какие – исходя из установленного МРОТ. Кроме того, коды могут указывать на процент стажа, который должен быть применен при расчёте пособия.

В статье разбираемся во всех таких тонкостях.

## Что означает код причины нетрудоспособности в больничном листе

Код причины нетрудоспособности в больничном листе показывает, по какому основанию человеку выдан лист нетрудоспособности. Он указывается в поле «**Причина нетрудоспособности**», которое состоит из 3 блоков:

1. Два знака в блоке «код» указывают на причину, по которой работник обратился к врачу при первом посещении и получил лист нетрудоспособности.
2. Три знака в блоке «доп код» заполняются только в определённых случаях (см. таблицу).
3. Два знака в блоке «код изм.» заполняются в случае изменения причины нетрудоспособности, к примеру, при корректировке диагноза, который был поставлен изначально.

В электронной форме бюллетеня присутствует поле «Причина нетрудоспособности члена семьи». Оно заполняется, если лист нетрудоспособности получает человек, который ухаживает за своим родственником. В данном случае поле «Причина нетрудоспособности» не заполняется.

Значения кодов можно найти в п. 68 порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности в форме электронного документа (утв. приказом Минздрава от 23 ноября 2021 года № 1089н).

В таблице ниже представлена расшифровка кодов нетрудоспособности в больничном листе.

<b>Первый блок (первоначальная причина обращения человека к врачу)</b>	
<b>Код</b>	<b>Расшифровка</b>
01	Заболевание, в том числе профзаболевание, и его обострение
02	Травма, в том числе несчастный случай на производстве или его последствия
03	Карантин
05	Отпуск по беременности и родам
06	Протезирование в стационаре
08	Лечение в санаторно-курортной организации

10	Иное состояние (отравление, проведение манипуляций и др.)
11	Заболевание, указанное в п. 1 Перечня социально значимых заболеваний (утв. постановлением Правительства РФ от 1 декабря 2004 года № 715) – туберкулётз
	<b>Коды причины нетрудоспособности члена семьи</b>
03	Карантин
09	Уход за больным членом семьи
12	Проставляется при наличии у ребёнка до 7 лет заболевания из перечня, утв. приказом Минздравсоцразвития от 20 февраля 2008 года № 84н. <b>Внимание:</b> пособие выплачивается не более чем за 90 календарных дней в году
13	Ребёнок-инвалид
14	Проставляется в случае болезни, которая связана с поствакцинальным осложнением или злокачественными образованиями у ребёнка (проставляется только с согласия гражданина)
15	ВИЧ-инфицированный ребёнок (проставляется только с согласия гражданина)
	<b>Второй блок (дополнительные трёхзначные кодификаторы)</b>
<b>Код</b>	<b>Случаи проставления</b>
017	При лечении туберкулёза, когда санаторно-курортное лечение заменяет оказание медпомощи в стационаре
018	При медицинской реабилитации в связи с несчастным случаем на производстве в период временной нетрудоспособности (до направления на МСЭ)
019	При направлении на лечение больных туберкулём в санаторно-курортную организацию
020	При дополнительном отпуске по беременности и родам
021	При заболевании или травме, которая наступила вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением

# Причины заболеваний. Расчёт и выплата пособий

## Больничный с кодом 01, 02

Код 01 в больничном листе указывает на отсутствие сотрудника на работе из-за такого заболевания, как грипп, пневмония, гайморит и другие. Код 02 означает, что причиной пропуска работы человеком стала травма.

При получении бюллетеня с одним из этих кодов кадровый работник должен внести информацию в табель учёта рабочего времени (как правило, используются формы № Т-12 или № Т-13, утв. постановлением Госкомстата от 5 января 2004 года № 1). Соответствующие дни отмечают символами «Б» или «19».

После этого бухгалтер производит расчёт среднего заработка, а Социальный фонд выплачивает пособие по временной нетрудоспособности. Первые 3 дня болезни оплачивает работодатель за свой счёт, а начиная с 4-го дня выплату финансирует уже Социальный фонд. Это указано в п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

С **1 сентября 2022 года** коды 01 и 02 также могут означать профессиональное заболевание или несчастный случай на производстве. Для этого ранее использовался код 04, но теперь он не применяется. В этом случае в табеле по форме № Т-12 или № Т-13 нужно отметить дни пропуска символами «Б» или «19».

При профессиональном заболевании или несчастном случае на производстве пособие выдаётся за всё время до выздоровления работника или до установления факта стойкой утраты им трудоспособности. Размер пособия рассчитывается на основе 100% среднего заработка вне зависимости от стажа, но не может превышать максимально установленного размера за полный календарный месяц. Максимальный размер определяется законом и равен утверждённому максимальному размеру ежемесячной страховой выплаты, умноженному на 4 (ст. 9 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ).

## Больничный с кодом 23, 24 (нарушение режима)

Важная информация содержится в поле больничного бюллетеня «Отметки о нарушении условий оказания медицинской помощи». Здесь указывается двухзначный код и дата нарушения. **Наиболее часто** используются следующие коды:

- **код 23** указывает на несоблюдение работником предписанных условий оказания медпомощи
- **код 24** указывает на несвоевременную явку на приём к врачу (терапевту, стоматологу) Если указаны эти значения, то, начиная с указанной в этом поле даты, пособие будет выплачиваться в размере, не превышающем установленного на текущий год МРОТ за полный календарный месяц, умноженного на районный коэффициент (при его наличии). Даже если фактический средний заработок работника выше установленного размера МРОТ, это правило всё равно применяется.

**Пример:** специалист имеет стаж 12 лет, его средний заработок превышает минимальный размер оплаты труда. С 10 по 17 марта 2023 года этот работник находился на лечении в стационаре. 15 марта он нарушил режим, и врач сделал в бюллетене соответствующую отметку.

Расчёт величины пособия:

- за период с 10 по 14 марта — исходя из фактического среднего заработка, умноженного на 100 %
- за период с 15 по 17 марта — по формуле: МРОТ в первом полугодии 2023 года, деленный на 31 (число дней в марте) и умноженный на 3 (количество дней больничного начиная с даты нарушения режима)

## **Больничный с заполненной строкой «Иное» (код 31, 36)**

В зашифрованном виде в этой строке содержатся допсведения. Рассмотрим некоторые из них:

1. **Код 31** указывает на то, что человек нуждается в более продолжительном лечении, хотя ему уже выдан на руки листок нетрудоспособности. В таком случае он должен предоставить первичный лист в бухгалтерию и получить пособие за первую часть своей болезни. Поле «Приступить к работе» в этом документе необходимо оставить пустым, а в поле «Иное» следует указать код 31, что означает «продолжает болеть».
2. **Код 36** ставится, если работник, который находится на больничном, пропускает очередной приём у врача, а затем является к врачу после назначеннной даты – и его признают трудоспособным. Тогда поля бюллетеня нужно заполнять следующим образом:
  - «Отметки о нарушении условий оказания медицинской помощи» – ставится код 24 и указывается дата пропущенного приёма врача
  - «Освобождение от работы» – указывается период с начала болезни до даты пропущенного приёма
  - «Иное» – ставится код 36
  - в следующем поле (после «Иное») указывается дата (число, месяц и год), когда сотрудник был признан трудоспособным
  - «Приступить к работе» – остаётся пустым.

**Обратите внимание:** пособие, выплачиваемое по бюллетеню, в котором в поле «Иное» указан **код 36**, рассчитывается следующим образом:

- за период с начала болезни до даты пропущенного приёма – исходя из фактического среднего заработка
- за день пропущенного приёма выплачивается сумма, не превышающая размер МРОТ за полный календарный месяц, установленного на текущий год и умноженного на районный коэффициент (при его наличии)
- начиная с даты, следующей за днем пропущенного приёма, пособие не начисляется вообще (письмо Московского отделения ФСС от 1 сентября 2020 года № 14-15/7710-2216л)

## **Какие сведения и коды должен передать работодатель в СФР**

С 2022 года и впредь действует **новый порядок** взаимодействия между работодателем и системой «Соцстрах»:

- работодатель получает из системы «Соцстрах» информацию о состоянии электронного больничного листа работника – его открытие, закрытие, продление или аннулирование
  - далее СФР может запросить дополнительные данные для расчёта пособия. В запросе будут указаны конкретные данные, которые требуются
  - в течение **3 рабочих дней** с момента получения уведомления о закрытии больничного листа, работодатель должен подписать запрошенные данные усиленной квалифицированной электронной подписью и предоставить их в электронном виде
- Однако если все необходимые данные уже имеются в СФР, то у страхователя не запросят никакой информации, в том числе кодов.

**Читайте также** Как заполнить платёжное поручение по ЕНП в 2023 году