

# Субсидии работодателям на трудоустройство безработных граждан в 2022 году

ИП и компании, принимающие на работу граждан, которые в 2022 году лишились работы или рискуют ее лишиться, получили право на государственную субсидию. Постановление правительства России от 04.06.22 № 1021 вносит необходимые правки в действующий порядок начисления выплат за трудоустройство отдельных категорий граждан. Оно вступило в силу **14 июня**.

В прошлом году постановлением от 13.03.21 № 362 была принята правительственная программа поддержки фирм и индивидуальных предпринимателей, нанимающих неработающих граждан. Первоначально она была ориентирована на работодателей, взявших в штат неработающих граждан, состоявших на учёте в центрах занятости на 1 января 2021 года. Позднее ввели субсидию за трудоустройство молодёжи.

Сейчас объектов помощи стало больше. Чтобы получить субсидию по новому постановлению, предпринимателям следует устроить на полный рабочий день:

- безработных, трудовой договор с которыми завершён в 2022 году по причине ликвидации фирмы (закрытия ИП) или сокращения штата в ней
- сотрудников, которые в этом году перевелись на постоянную работу к новому работодателю, однако, сейчас попали под угрозу увольнения. Помимо прочего, такой угрозой считаются неоплачиваемый отпуск и перевод на неполный рабочий день. Новый и старый работодатели в данном случае не должны являться дочерними или иначе взаимосвязанными компаниями
- граждан ДНР, ЛНР и Украины

Выплата работодателю за каждого принятого работника рассчитывается умножением МРОТ на 1 января 2022 года (**13 890 рублей**) на районный коэффициент и прибавлением суммы страховых взносов. Полученная сумма начисляется трижды: через месяц после приёма сотрудника на работу, затем через 3 месяца и, наконец, через 6 месяцев.

Работодатель получит субсидию, если выполнит все условия, изложенные в п. 5 и 5.1 постановления № 362. Помимо прочего, выплата полагается ИП и компаниям, созданным до 1 января 2022 года и не имеющим налоговых долгов, а также долгов по прочим обязательным взносам, сборам, пеням и штрафам на сумму свыше **10 000 рублей** или задолженностей по зарплате сотрудникам. Фирма не должна быть в процессе реорганизации, кроме присоединения, банкротства или ликвидации. Деятельность компании не должна быть приостановлена. Директор и главный бухгалтер не должны числиться в реестре дисквалифицированных лиц.

Для получения господомощи предпринимателю необходимо обратиться в центр занятости для поиска кандидатов на вакансии компании. Это можно проделать через личный кабинет на портале «Работа России». Затем следует подать заявление в ФСС, так как именно он распределяет и платит субсидии. Это тоже можно сделать удалённо — при помощи системы «Соцстрах».

**Читайте также** Длинные выходные в июне 2022: позиция Роструда по графику и зарплате