

Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) - сроки подачи и штрафные санкции

В случае, если сотрудники ПФР обнаружат нарушение сроков подачи СЗВ-ТД, они имеют право передать информацию об отсутствии отчётности или нарушении сроков её сдачи в Государственную инспекцию труда (ГИТ). В свою очередь, ГИТ, получив информацию о нарушении, составит протокол об административном правонарушении и назначит проведение соответствующей проверки в отношении организации, допустившей данное правонарушение. По итогам проведения проверки, должностному лицу предприятия грозит штраф в размере от **300 до 500 рублей (ст. 15.33.2 КоАП РФ)**.

Согласно положениям закона, срок для наложения штрафных санкций составляет **1 год (п. 1 ст. 4.5 КоАП РФ)**. От ответственности компанию не освобождает даже незначительное опоздание со сроком сдачи сведений о трудовой деятельности застрахованного лица. Таким образом избежать штрафа не удастся даже если опоздание составило всего один-два дня. Так как в законодательстве чётко оговорено то, что сведения о приёме на работу или увольнении сотрудника должны быть поданы на следующий рабочий день после того, как произошли изменения в сведениях.

Существует только одно исключение в данном случае. В ситуации, когда ГИТ **возбуждено административное дело**, если имело место **незначительное** нарушении срока подачи сведений, должностное лицо, которое является ответчиком, имеет законное право просить об освобождении от административной ответственности, ссылаясь на **ст. 2.9 КоАП** и аргументируя свое ходатайство тем, что нарушение срока было незначительным и допущено впервые. Такое объяснение не даёт гарантии на отмену штрафа, но иногда судом принимается во внимание.

Согласно положениям закона, за отсутствие отчётности или за несвоевременную подачу сотрудником заявления о выборе способа ведения трудовой книжки, **штраф не предусмотрен**, однако такая ответственность существует за **несвоевременную сдачу формы СЗВ-ТД**.

Если должностным лицом была подана отчётность о СЗВ-ТД, но при этом **не было учтено заявление** одного из сотрудников, то ситуация может повлечь за собой наложение штрафа в том случае, если сотрудник написал заявление в 2020 году, а должностное лицо до сих пор не передало в соответствующие органы форму СЗВ-ТД. В том случае, если сотрудник вообще не подал заявление, то штраф не последует.

Согласно **пп. 1.6 и 1.8 порядка сдачи формы СЗВ-ТД**, в случае, если сотрудником будет подано заявление о выборе способа ведения трудовой книжки, форма СЗВ-ТД должна быть представлена в соответствующие органы в срок **не позднее 15-го**

числа месяца, следующего за подачей заявления. (Постановление Правления ПФ РФ от 25.12.2019 № 730П). В ситуации, когда данный срок не был соблюден, должностное лицо может попасть под административную ответственность по **ст. 15.33.2 КоАП РФ**, согласно которой сумма штрафа составляет **не более 500 рублей**. Кроме того в законе оговаривается, что вместо штрафа должностному лицу может быть вынесено предупреждение.

Согласно пункту 1.8 Порядка заполнения формы СЗВ-ТД, в случае увольнения сотрудника форма СЗВ-ТД должна быть подана в срок не позднее следующего рабочего дня, когда произошло увольнение сотрудника (Постановление Правления ПФ РФ от 25.12.2019 № 730П).

Таким образом можно смело заявить, что значение имеет именно **дата документа** о прекращении трудовых отношений, а не дата фактического увольнения.

В случае, когда сотрудник организации намерен воспользоваться своим правом на ежегодный основной отпуск, а затем расторгнуть трудовой договор, он уже не связан с работодателем трудовыми отношениями и имеет право получить трудовую, а также остальные документы, которые положены при увольнении, в последний рабочий день перед отпуском (**ст. 84.1, 136, 140 ТК РФ**, Определение Конституционного суда РФ от 25.01.2007 № 131-О-О и письмо Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1).

ВНИМАНИЕ! Приказ об увольнении должен быть зарегистрирован **текущей датой (фактической)**. При этом СЗВ-ТД сдается не позднее следующего рабочего дня после издания приказа.

Читайте также [Налоги и взносы по контракту ГПХ](#)